

D'Ieteren Group

1. Inleiding

In de steeds evoluerende economische omgeving waarin commerciële en maatschappelijke aspecten steeds meer met elkaar verweven zijn, is de Duurzaamheidsverklaring een integraal onderdeel geworden van de jaarlijkse verslaggeving van D'Ieteren Group. Sinds haar allereerste niet-financiële verslag in 2018 publiceert D'Ieteren Group gedetailleerde informatie over haar duurzaamheidsbenadering en -prestaties, evenals die van haar ondernemingen. Sinds 2024 wordt het verslag opgemaakt in overeenstemming met de Europese normen voor duurzaamheidsrapportage (ESRS).

Structuur van het verslag

Gezien de aard van D'Ieteren Group als investeringsonderneming met gediversifieerde ondernemingen, worden de ESG-strategieën door elke onderneming bepaald in overeenstemming met haar sector en waardeketen, eerder dan op het niveau van de Groep. Daarom bevat deze verklaring aparte hoofdstukken voor elke bedrijfsentiteit in plaats van één geconsolideerde verklaring.

In lijn met de CSRD-vereisten (Corporate Sustainability Reporting Directive) volgt het eerste hoofdstuk van deze Duurzaamheidsverklaring de structuur van de Geconsolideerde Jaarrekening. Het bevat details over de Corporate-entiteit van D'Ieteren Group, samen met geconsolideerde kwantitatieve gegevens, en verwijst naar hoofdstukken over de ondernemingen voor bijkomende ondernemingsspecifieke details. Het segment "Corporate & overige" in de gerapporteerde datatabellen omvat informatie met betrekking tot D'Ieteren Immo. Raadpleeg de specifieke rapportering van D'Ieteren Immo voor meer gedetailleerde informatie.

D'Ieteren heeft geen gebruik gemaakt van de mogelijkheid om specifieke informatie over intellectuele eigendom, knowhow of de resultaten van innovatie weg te laten in haar rapportering.

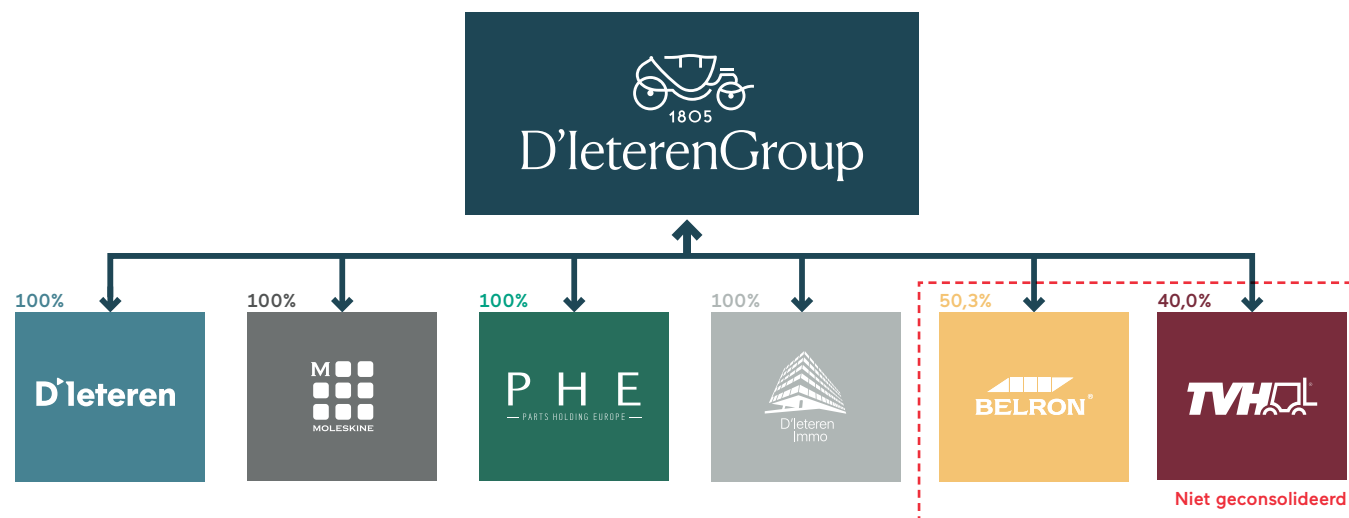
Perimeter van het verslag

D'Ieteren Group past dezelfde actieve eigendomsbenadering toe op al haar zes ondernemingen. De CSRD heeft echter een andere kijk op de activiteiten van D'Ieteren Group en beperkt de rapportageperimeter ervan tot haar financieel geconsolideerde entiteiten. In het kader van deze regelgeving neemt de Groep alleen de vier financieel geconsolideerde ondernemingen (D'Ieteren Automotive, Moleskine, PHE en D'Ieteren Immo) op in haar extern geauditeerde CSRD-duurzaamheidsverklaring voor 2025.

Gezien de materialiteit van de participaties van TVH en Belron in de activiteiten van de Groep, zijn deze entiteiten toch opgenomen in de dubbele materialiteitsanalyse en zijn voor elk van hen vrijwillige duurzaamheidsrapportages opgenomen na de officiële CSRD-conforme duurzaamheidsverklaring van de Groep. Deze maatregel heeft tot doel te vermijden dat de impacts, risico's en kansen van D'Ieteren Group door de uitsluiting van TVH en Belron een vertekend beeld zouden geven. Er dient opgemerkt te worden dat deze afzonderlijke duurzaamheidsrapportages nog niet in overeenstemming zijn met de CSRD en niet onderworpen zijn aan externe assurance, aangezien voor Belron en TVH verschillende tijdschema's gelden voor de implementatie van de CSRD.

2. Algemene informatie

D'Ieteren Group, gevestigd in Brussel, is een familiale beursgenoteerde onderneming die investeert in zes internationaal actieve ondernemingen. De beschrijving van hun activiteiten vindt u op pagina 4 van dit verslag.



Duidelijk onderscheid tussen twee niveaus

Als investeringsonderneming werkt D'Ieteren Group met een structuur op twee niveaus: het Corporate-niveau (holdingentiteit) en het ondernemingsniveau. Dit onderscheid wordt gemaakt in heel dit geconsolideerde hoofdstuk. De volgende terminologie wordt meer bepaald gebruikt:

- De Corporate-perimeter verwijst naar thema's die specifiek zijn voor de holdingentiteit.
- De geconsolideerde perimeter heeft betrekking op de impacts, risico's en kansen van de geconsolideerde ondernemingen.

2.1. Rapportage-eisen opgenomen in de duurzaamheidsverklaring

		D'Ieteren Group	D'Ieteren Automotive	Moleskine	PHE	D'Ieteren Immo
ESRS 2 – Algemene toelichtingen						
BP-1	Grondslagen voor de opstelling	p.187	p.228	p.257	p.278	p.304
BP-2	Rapportage over specifieke omstandigheden	p.191	p.228	p.257	p.278	p.304
GOV-1	De rol van de bestuurs-, leidinggevende en toezichhoudende organen	p.192	p.229	p.258	p.279	p.304
GOV-2	Duurzaamheidsthema's aangepakt door het management	p.192	p.229	p.258	p.279	p.304
GOV-3	Beloningsregelingen	p.193	p.230	p.259	p.281	p.305
GOV-4	Due-diligenceverklaring	p.193	p.230	p.259	p.281	p.305
GOV-5	Risicobeheersing bij duurzaamheidsrapportage	p.193	p.231	p.260	p.281	p.305
SBM-1	Strategie, businessmodel en waardeketen	p.194	p.233	p.260	p.282	p.306
SBM-2	Belangen en opvattingen van stakeholders	p.197	p.231	p.262	p.285	p.308
SBM-3	Resultaat van de dubbele materialiteitsanalyse	p.197	p.231	p.262	p.284	p.308
IRO-1	Proces van de dubbele materialiteitsanalyse	p.325	p.328	p.329	p.330	p.332
IRO-2	Rapportage-eisen opgenomen in de duurzaamheidsverklaring	p.189	p.189	p.189	p.189	p.189
IRO-2	Lijst van datapunten die voortvloeien uit andere EU-wetgeving	p.320	p.320	p.320	p.320	p.320
MDR P, A & T	Algemene verklaring over de minimumrapportage-eisen betreffende beleid, maatregelen en doelen	p.323	p.228	p.323	p.323	p.323
ESRS E1 – Klimaatverandering						
GOV-3	Duurzaamheidsgerelateerde prestaties in beloningsregelingen	p.193	p.230	p.259	p.281	p.305
E1-1	Transitieplan voor klimaatmitigatie	p.201	p.237	p.263	p.286	p.309
SBM-3	Klimaatgerelateerde IRO's	p.198	p.235	p.263	p.286	p.309
IRO-1	Identificatie van klimaatgerelateerde IRO's	p.200	p.235	p.263	p.286	p.309
E1-2	Beleid	p.201	p.237	p.264	p.287	p.309
E1-3	Maatregelen	p.201	p.239	p.264	p.287	p.309
E1-4	Doelen	p.201	p.238	p.263	p.287	p.309
E1-5	Energieverbruik en -mix	p.205	p.242	p.265	p.288	p.311
E1-6	Bruto Scope 1-, 2-, 3-emissies en totale broeikasgasemissies	p.203	p.243	p.266	p.288	p.312
ESRS E2 – Verontreiniging						
IRO-1	Identificatie van IRO's met betrekking tot verontreiniging	p.198	p.236	n.a.	p.291	p.314
E2-1	Beleid	p.208	p.237	n.a.	p.291	p.314
E2-2	Maatregelen	n.a.	p.246	n.a.	p.291	p.314
E2-3	Doelen	n.a.	p.246	n.a.	p.291	p.314

		D'Ieteren Group	D'Ieteren Automotive	Moleskine	PHE	D'Ieteren Immo
ESRS E3 – Water en mariene hulpbronnen						
IRO-1	Identificatie van watergerelateerde IRO's	p.198	p.236	p.268	p.291	p.314
E3-1	Beleid	p.208	p.237	p.268	p.291	p.314
E3-2	Maatregelen	n.a.	p.246	p.268	p.291	p.314
E3-3	Doelen	n.a.	p.246	p.268	p.291	p.314
ESRS E4 – Biodiversiteit en ecosystemen						
E4-1	Transitieplan voor biodiversiteit	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
SBM-3	Biodiversiteitsgerelateerde IRO's	p.198	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
IRO-1	Identificatie van biodiversiteitsgerelateerde IRO's	p.208	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
E4-2	Beleid	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
E4-3	Maatregelen	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
E4-4	Doelen	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
ESRS E5 – Materiaalgebruik en circulaire economie						
IRO-1	Identificatie van IRO's met betrekking tot materiaalgebruik en circulaire economie	p.198	p.236	p.267	p.289	p.313
E5-1	Beleid	p.206	p.237	p.267	p.289	p.313
E5-2	Maatregelen	p.206	p.244	p.267	p.289	p.313
E5-3	Doelen	p.206	p.244	p.267	p.289	p.313
E5-4	Materiaalinstromen	p.206	p.245	p.267	p.290	p.313
E5-5	Materiaaluitstromen	p.207	p.245	p.268	p.291	p.314
ESRS S1 – Eigen personeel						
SBM-2	Belangen en opvattingen van stakeholders	p.197	p.231	p.262	p.285	p.308
SBM-3	IRO's ten aanzien van het eigen personeel	p.199	p.247	p.269	p.292	p.315
S1-1	Beleid	n.a.	p.247	p.270	p.292	p.315
S1-2	Overleg met het personeel	n.a.	p.250	p.271	p.295	p.316
S1-3	Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen om bezorgdheden kenbaar te maken	n.a.	p.250	p.272	p.295	p.316
S1-4	Beheer van de impacts op het personeel	n.a.	p.248	p.270	p.292	p.315
S1-5	Doelen	n.a.	p.249	p.270	p.292	p.317
S1-6	Kenmerken van de werknemers	p.209	p.250	p.269	p.296	p.315
S1-7	Medewerkers niet in loondienst	p.211	p.250	p.269	p.296	p.315
S1-9	Diversiteit	p.211	p.250	p.272	p.296	p.316
S1-14	Health and safety	p.212	p.250	p.271	p.297	p.316
S1-17	Incidenten, klachten en ernstige impacts op het gebied van mensenrechten	p.213	p.250	p.272	p.297	p.317

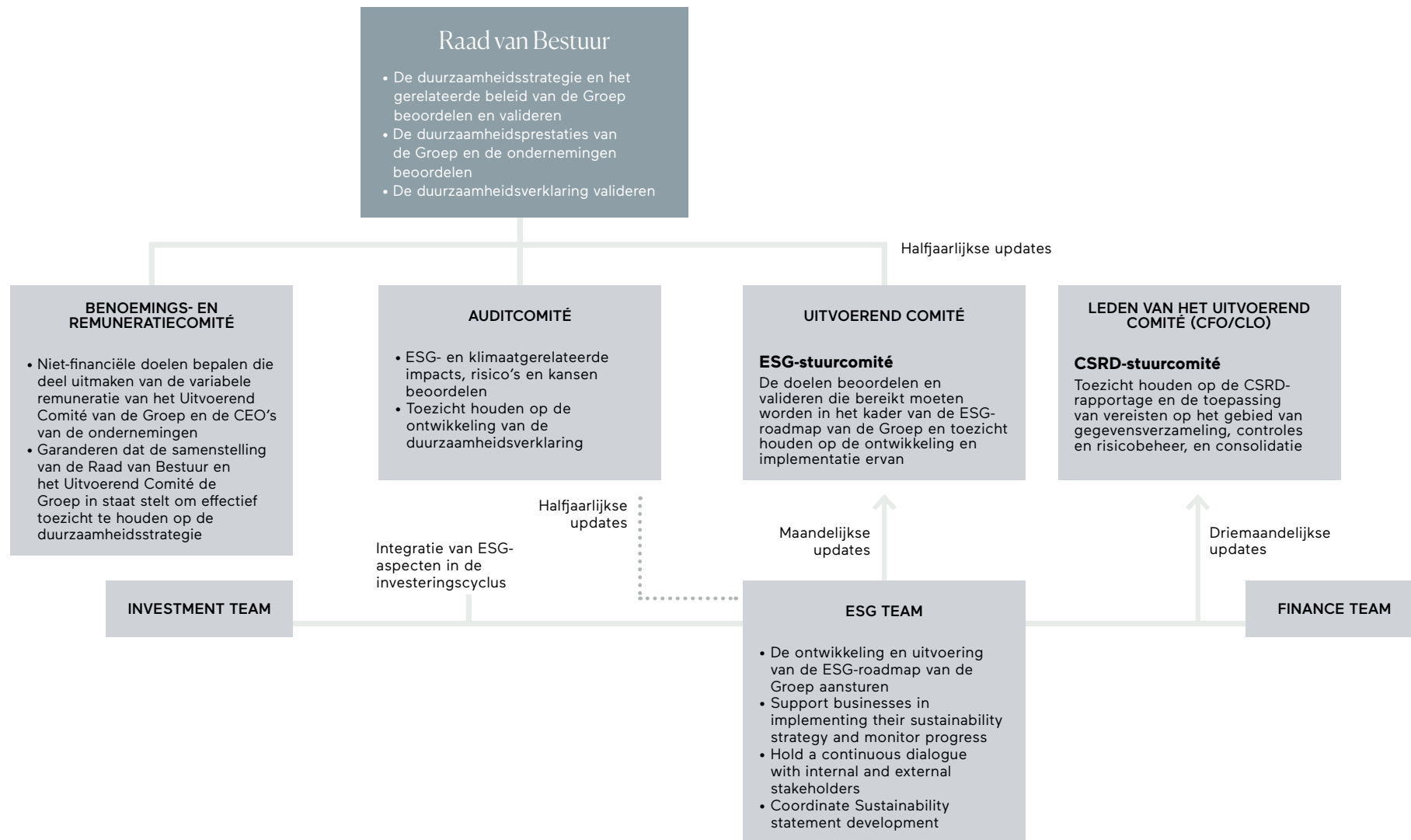
		D'Ieteren Group	D'Ieteren Automotive	Moleskine	PHE	D'Ieteren Immo
ESRS S2 – Werknemers in de waardeketen						
SBM-2	Belangen en opvattingen van stakeholders	p.197	p.231	p.262	p.285	p.308
SBM-3	IRO's ten aanzien van werknemers in de waardeketen	p.199	p.251	p.272	p.297	p.317
S2-1	Beleid	p.215	p.252	p.272	p.297	p.317
S2-2	Overleggen met werknemers in de waardeketen	n.a.	p.251	p.273	p.298	p.318
S2-3	Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen om bezorgdheden kenbaar te maken	n.a.	p.252	p.273	p.298	p.318
S2-4	Beheer van de impacts op werknemers in de waardeketen	n.a.	p.251	p.272	p.297	p.317
S2-5	Doelen	n.a.	p.252	p.273	p.297	p.318
ESRS G1 – Zakelijk gedrag						
GOV-1	De rol van de bestuurs-, leidinggevende en toezichhoudende organen	p.216	p.253	p.274	p.299	p.319
IRO-1	Identificatie van IRO's inzake zakelijk gedrag	p.199	p.253	p.274	p.299	p.319
G1-1	Beleid ten aanzien van zakelijk gedrag en bedrijfscultuur	p.216	p.254	p.274	p.299	p.319
G1-3	Preventie en opsporing van corruptie en omkoping	p.216	p.254	p.275	p.300	p.319
G1-4	Incidenten van corruptie of omkoping	p.217	p.253	p.275	p.301	p.319
EUT	EU-Taxonomie	p.218	p.218	p.218	p.218	p.218

2.2. Rapportage over specifieke omstandigheden

Dit duurzaamheidsverslag vermeldt wanneer meetgegevens worden geschat aan de hand van indirecte bronnen. Dit omvat gemiddelde sectorgegevens of andere proxies. Eventuele extrapolaties of aannames worden duidelijk aangegeven in de relevante paragrafen. Voor meer informatie over de gebruikte methodologie en aannames verwijzen we naar pagina 325.

2.3. Bestuur

2.3.1. DE ROL VAN DE LEIDINGGEVENDE EN TOEZICHTHOUDENDE ORGANEN



Op het niveau van de ondernemingen wordt de vooruitgang van de duurzaamheidsroadmaps ook besproken tijdens de respectieve Raden van Bestuur, Auditcomités en managementvergaderingen van de ondernemingen.

Op de bestuursstructuur van D'Ieteren Group wordt toezicht uitgeoefend door drie belangrijke organen: de Raad van Bestuur, het Benoemings- en Remuneratiecomité en het Auditcomité. Voor informatie over de samenstelling en diversiteit van deze Comités verwijzen we naar de Verklaring inzake deugdelijk bestuur. De vertegenwoordiging van de werknemers wordt verzekerd door de regelmatige deelname van het Uitvoerend Comité aan de vergaderingen van de Raad van Bestuur.

De deskundigheid op het gebied van duurzaamheid binnen deze comités wordt verzorgd door bestuurders die bij andere bedrijven duurzaamheidsstrategieën hebben geïmplementeerd, waaronder benaderingen op het gebied van klimaat, maatschappij en bestuur.

De leden van het Uitvoerend Comité worden het hele jaar door opgeleid over ESG-aangelegenheden door het ESG-team, tijdens vergaderingen van het ESG/CSRD-stuurcomité en tijdens specifieke opleidingssessies voor het hele Corporate-team.

2.3.2. BELONINGSREGLINGEN

De Corporate-entiteit van D'Ieteren Group gebruikt beloningsregelingen op korte termijn gekoppeld aan haar duurzaamheidsdoelen om de vooruitgang van haar managementteam in de richting van deze doelstellingen aan te moedigen en te belonen.

De jaarlijkse bonus van het Uitvoerend Comité hangt af van gelijk gewogen financiële en niet-financiële doelen. Deze doelstellingen worden jaarlijks voorgesteld door het Benoemings- en Remuneratiecomité en goedgekeurd door de Raad van Bestuur.

Terwijl de financiële doelen gemeenschappelijk zijn voor alle leden van het Uitvoerend Comité, zijn de niet-financiële doelen specifiek voor elk van hen. In 2025 golden duurzaamheidsgerelateerde doelen voor de Chief Executive Officer (CEO), de Chief Legal Officer (CLO) en de Chief Financial Officer (CFO). Deze doelen waren voornamelijk kwalitatief en hadden geen betrekking op specifieke meetgegevens.

De CEO speelt een cruciale rol in het aansturen van de ESG-ambities van de Groep. Zijn belangrijkste doelstellingen waren onder meer de validatie en lancering van de ESG-roadmap voor 2025-2028 en de vooruitgang van de klimaatstrategie van de Groep in alle businessunits.

De CLO heeft als doel de implementatie van de nieuwe driejaren-roadmap te garanderen. Die omvat de ESG-bijbscholing van de leden van de Corporate-entiteit en de opstelling van een CSRD-conforme duurzaamheidsverklaring voor 2025.

Tot de doelstellingen van de CFO behoren de versterking van het risicobeheer (inclusief ESG) en het verzekeren van een kwaliteitsvolle duurzaamheidsrapportage.

Voor meer informatie over de remuneratie van de leden van het Uitvoerend Comité verwijzen we naar het Remuneratieverslag op p. 162.

2.3.3. DUE-DILIGENCEVERKLARING

Kernelementen van due diligence	Paragrafen in de duurzaamheidsverklaring
Due diligence verankeren in bestuur, strategie en businessmodel	2.3. Bestuur 2.4. Strategie
Overleggen met betrokken stakeholders in alle belangrijke stappen van de due diligence	2.4.7. Belangen en opvattingen van stakeholders 5.1. Zakelijk gedrag Zie de Indexen voor meer informatie over de proces van de dubbele materialiteitsanalyse
Negatieve impacts in kaart brengen en beoordelen	2.4.9. Resultaat van de dubbele materialiteitsanalyse Zie de Indexen voor meer informatie over de proces van de dubbele materialiteitsanalyse
Maatregelen nemen om die negatieve impacts aan te pakken	4. Milieu-informatie 5. Sociale informatie 6. Bestuur
De efficiëntie van deze inspanningen opvolgen en erover communiceren	4. Milieu-informatie 5. Sociale informatie 6. Bestuur

2.3.4. RISICOBEBEERSING BIJ DUURZAAMHEIDSRAPPORTAGE

Om een grondige duurzaamheidsrapportage te garanderen, heeft D'Ieteren Group een gegevensverzamelingsproces op het niveau van de Groep ingevoerd. Het proces wordt geleid door het ESG-team en gecontroleerd door het CSRD-stuurcomité. Het CSRD-stuurcomité is verantwoordelijk voor de beoordeling van de verschillende risico's met betrekking tot de duurzaamheidsrapportage tijdens zijn driemaandelijkse vergaderingen. De in de CSRD-comités geïdentificeerde rapportagerisico's en het proces om deze risico's te beperken, worden gedeeld met het Auditcomité. Op het niveau van de ondernemingen houden de Auditcomités een specifieke vergadering over duurzaamheidsinformatie tijdens de verslagperiode.

Dit proces pakt verschillende risico's aan:

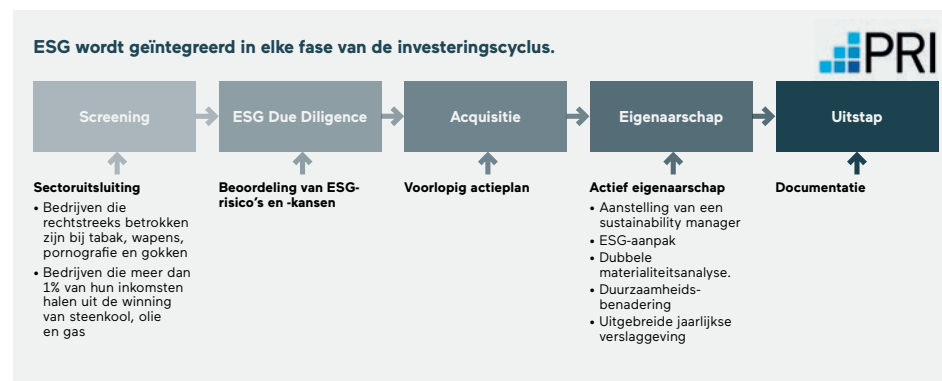
Volledigheid 	- De Groep heeft toegang tot een rapportageplatform dat specifiek ontworpen is om de overeenstemming met de Europese normen (ESRS) te beoordelen voor kwantitatieve KPI's. - Uitgebreid dashboard waarmee de volledigheid van de gegevens efficiënt gecontroleerd kan worden.
Nauwkeurigheid 	- Hiërarchie die voorrang geeft aan primaire gegevens boven schattingen. - Ontwikkeling van schattingen in samenwerking met experts. - Toelichting van schattingsmethoden om inzicht te bieden in de mate van onzekerheid.
Integriteit & betrouwbaarheid 	- Interne controleprocessen op het niveau van de ondernemingen. - Gegevenscontrole en -verificatie op het niveau van de Groep vóór consolidatie. - Controleprocessen omvatten de identificatie van anomalieën, inconsistenties en significante afwijkingen van voorgaande jaren. - Opleidingen en sessies voor de uitwisseling van best practices op het gebied van interne controles, waarbij managers van alle ondernemingen betrokken zijn.
Beschikbaarheid & timing 	- Vroege identificatie van materiële KPI's waarover gerapporteerd moet worden. - Coördinatie door de Groep van de rapportagekalender om de tijdige gegevensverzameling te garanderen.
Consistentie 	- Op het niveau van de Groep ontwikkelde documenten met richtlijnen voor alle kwantitatieve KPI's om definities en methodologieën te standaardiseren binnen de verschillende ondernemingen. - Deze documenten stellen elke onderneming in staat om haar eigen processen voor gegevensverzameling en -controle te definiëren, wat de governance en consistentie van de ESG-rapportage binnen de hele Groep ten goede komt.

2.4. Strategie

2.4.1. STRATEGIE INZAKE VERANTWOORD INVESTEREN

D'Ieteren Group streeft ernaar te investeren in groeiplatforms die marktleiders zijn of het potentieel hebben om dat te worden door middel van duurzame en schaalbare modellen. D'Ieteren Group richt zich op specifieke investeringsdomeinen, waaronder Business Services en Industrials. Via haar investeringsactiviteiten streeft D'Ieteren Group ernaar waarde te creëren voor al haar stakeholders, waaronder haar aandeelhouders, werknemers, klanten en de maatschappij in haar geheel.

Sinds D'Ieteren Group in 2020 ondertekenaar van de Principles for Responsible Investment (PRI) is geworden, heeft de Groep ESG-overwegingen geïntegreerd in elke fase van haar investeringscyclus, van het screenen van kansen tot bedrijfsacquisitie.



Opmerking: De UN Principles for Responsible Investment (PRI) is een internationale organisatie die de integratie van milieu-, sociale en corporate governance-factoren (ESG) in investeringsbeslissingen bevordert.

Gezien de specifieke kenmerken van de investeringsstrategie van D'Ieteren Group (langetermijninvesteringen in een beperkt aantal bedrijven), werd de benadering inzake verantwoord investeren in de dubbele materialiteitsanalyse benadrukt als een uiterst materieel aspect, met name in verband met de fase van het actief eigenaarschap.

D'Ieteren Group stelt alles in het werk om de duurzaamheidsprestaties van haar ondernemingen te verbeteren tijdens haar eigenaarschapsperiode. Om deze ambitie te ondersteunen, werkt de Groep samen met het managementteam van de overgenomen onderneming om een duurzaamheidsstrategie te ontwikkelen en te implementeren die de meest materiële aspecten voor de onderneming aanpakt. De Groep verzekert dat het bestuur van de onderneming gestructureerd is op een manier die een optimaal beheer van de duurzaamheidsimpacts, -risico's en -kansen (IRO's) mogelijk maakt, onder toezicht van de hoogste bestuursorganen. Bovendien ondersteunt de Groep de ondernemingen bij het opzetten van robuuste rapportagekanalen en -processen die het verzamelen van betrouwbare gegevens vergemakkelijken voor interne opvolging en voor opname in de jaarlijkse verklaring van de Groep.

2.4.2. BEHEER VAN DE VERANTWOORDE INVESTERINGSBENADERING VAN DE GROEP

Op Corporate-niveau beschouwt D'Ieteren Group haar verantwoorde investeringsaanpak als iets dat zowel een positieve impact heeft als een potentieel financieel risico met zich brengt.

Materiële IRO's	Type
Positieve impact dankzij actief eigenaarschap: als actieve eigenaar bevindt D'Ieteren Group zich in een unieke positie om ontwikkelingen in de strategieën en activiteiten van haar ondernemingen te ondersteunen op een manier die een positieve bijdrage levert aan de wereldwijde duurzaamheidsuitdagingen.	Significante impact (+)
Het niet effectief kunnen integreren van ESG-risico's en -kansen in de investeringsaanpak: zou aanzienlijke uitdagingen met zich kunnen brengen, zoals onvoldoende inzicht in opkomende trends, ontwikkelingen in de regelgeving, verschuivend consumentengedrag en een veranderende marktdynamiek - factoren die uiteindelijk kunnen leiden tot waarde-erosie.	Significant risico

Om deze te beheren, heeft D'Ieteren Group haar benadering inzake verantwoord investeren geformaliseerd in de vorm van een Charter, dat in 2025 werd bijgewerkt. Het Charter bestrijkt de volledige investeringscyclus, van het screenen van investeringskansen en het formuleren van investeringshypothesen tot de fase van de due diligence, het sluiten van de deal, het eigenaarschap en de uitstapfasen.

Naast de naleving van minimale voorzorgsmaatregelen en wettelijke en ethische principes, omvat het een beleid dat investeringen uitsluit in ondernemingen die rechtstreeks betrokken zijn bij specifieke sectoren (zie vorige hoofdstuk). Dit beleid is van toepassing op alle potentiële en bestaande investeringen en wordt op alle niveaus van de organisatie geïmplementeerd. Het Uitvoerend Comité van de Groep houdt toezicht op de integratie van het Charter in de dagelijkse activiteiten. De Raad van Bestuur keurt het goed en herziet het om de drie jaar, of indien nodig, om te garanderen dat het de opkomende ESG-thema's behandelt en afgestemd blijft op de strategische doelstellingen en waarden van D'Ieteren Group.

2.4.3. DE NIEUWE ESG-ROADMAP VAN D'IETEREN GROUP

In 2025 stelde D'Ieteren Group haar nieuwe ESG-roadmap 2025-2028 op, in lijn met haar doelstellingen op het vlak van duurzaamheid en verantwoord investeren. Deze roadmap werd ontwikkeld na de resultaten van de dubbele materialiteitsanalyses die op het niveau van de Groep en voor elke onderneming werden uitgevoerd. In dit hoofdstuk worden de ambities van de Groep in het kader van dit plan voorgesteld.



2.4.4. DE ESG-ROADMAP OP CORPORATE-NIVEAU

Als grote beursgenoteerde onderneming heeft D'Ieteren Group een sterke governance in haar kernidentiteit verankerd. Deze verbintenis strekt zich uit tot het handhaven van de hoogste normen op het gebied van bedrijfsethiek en het stimuleren van de ESG-strategie van de Groep.

De ESG-roadmap 2025-2028 heeft tot doel de ESG-aanpak te versterken op basis van twee belangrijke pijlers:

- ESG-opleiding en -bijscholing: Gerichte ESG-opleidingen aanbieden op het niveau van de Raad van Bestuur, het uitvoerend management en de teams, gericht op de integratie van ESG-overwegingen in de strategische besluitvorming, de investeringsanalyses en de operationele praktijken.
- Opvolging van de duurzaamheidsregelgeving: De evoluerende regelgeving die van toepassing is op de Groep en haar ondernemingen opvolgen, de potentiële financiële impact ervan beoordelen en een efficiënte naleving verzekeren.

2.4.5. DE ESG-ROADMAP OP HET NIVEAU VAN DE ONDERNEMINGEN

De Groep houdt toezicht op de duurzaamheidsstrategieën van haar ondernemingen.

De Groep houdt toezicht op de voortgang van de duurzaamheidsstrategie van elke onderneming. Naast milieuaspecten houdt dit ook in dat aandacht wordt besteed aan sociale aspecten, zoals de gezondheid en veiligheid van de werknemers, opleiding en ontwikkeling, diversiteit en inclusie, evenals zakelijk gedrag, ook al beschikken de ondernemingen al over een sterk specifiek hierop gericht beleid.

De Groep biedt ondersteuning en expertise op het gebied van belangrijke materiële aspecten op het niveau van de portefeuille.

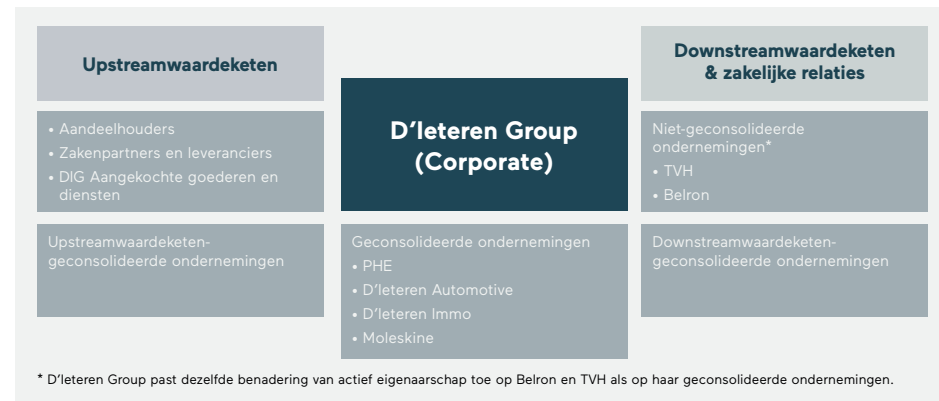
Ze biedt praktische ondersteuning en expertise op het gebied van een reeks thema's die hoog op de agenda staan, waarvoor steeds meer actie wordt gevraagd en waarvoor ze een aanzienlijke toegevoegde waarde kan bieden. Via haar ondersteuning streeft de Groep de volgende doelstellingen na.

2028 ESG-doelstellingen op het niveau van de ondernemingen	
Mitigatie van klimaatverandering	100% van de ondernemingen heeft een gevalideerde SBT en een robuust klimaattransitieplan.
Adaptatie aan klimaatverandering	100% van de ondernemingen heeft materiële klimaatgerelateerde risico's en kansen beoordeeld en opgenomen in hun klimaatstrategie.
Afvalbeheer en circulaire economie	100% van de ondernemingen heeft een afvalbeheerplan en bijbehorende doelstellingen.
Duurzame waardeketen	100% van de ondernemingen beschikt over een formeel kader voor duurzame inkoop.

2.4.6. BUSINESSMODEL VAN D'IETEREN GROUP

De Groep investeert momenteel in zes ondernemingen, zoals uiteengezet in hoofdstuk 2. Algemene informatie. Vier van deze entiteiten zijn financieel geconsolideerd. Hun respectieve strategieën, markten en klantengroepen zijn te vinden in hun hoofdstukken in dit geconsolideerd verslag. De andere twee entiteiten, TVH en Belron, zijn geclassificeerd

als 'Geassocieerde deelnemingen met andere zakelijke relaties' volgens EFRAG IG 2. Hun niet-geauditeerde verslag is beschikbaar na het geconsolideerde verslag in het hoofdstuk 'Andere duurzaamheidsinformatie'.



Het waardecreatiemodel van D'Ieteren Group is beschikbaar op p. 12.

De omzet van de financieel geconsolideerde ondernemingen is 100% verbonden met de ESRS-sector 'Verkoop & handel'. Voor details over de omzet van de Groep en de omzet per activiteit wordt verwezen naar p. 64.

2.4.7. BELANGEN EN OPVATTINGEN VAN STAKEHOLDERS

Dit hoofdstuk verwijst naar de belangen en opvattingen van de stakeholders van de Corporate-entiteit van D'Ieteren Group als moedermaatschappij. De belangen en opvattingen van de eigen stakeholders van de ondernemingen worden beschreven in hun respectieve hoofdstukken.

Om gedeelde waarde te creëren voor de stakeholders van D'Ieteren Group, moet het Corporate-team hun belangen en opvattingen begrijpen. Daarom behoort overleg met aandeelhouders en investeerders tot de dagelijkse activiteiten. Het ESG-team en het team van Financial Communication hebben de verantwoordelijkheid een continue dialoog met de stakeholders te onderhouden en het Uitvoerend Comité regelmatig te updaten over nieuwe belangen of bezorgdheden van stakeholders, met name tijdens de maandelijkse vergaderingen van het ESG-stuurcomité. Het Uitvoerend Comité verwerkt de resultaten van het overleg met de stakeholders in strategische en operationele beslissingen. Vanuit een operationeel standpunt kan de feedback van stakeholders de prioritering van initiatieven beïnvloeden.

Zo heeft de Groep, in reactie op de toenemende belangstelling van de stakeholders voor klimaattransitieplannen, hiervan een strategische focus gemaakt in haar ESG-roadmap voor 2025-2028.

Verder hebben thema's die naar voor kwamen uit werknemerstevredenheidsenquêtes geleid tot de lancering van initiatieven zoals een talentontwikkelingsprogramma en andere initiatieven die verband houden met welzijn op het werk voor het Corporate-team.

Waarom we ons engageren

Interne experts: Engagement via verschillende Stuurcomités en informele interne vergaderingen om het maximum te halen uit hun deskundigheid op het vlak van de vormgeving en implementatie van duurzaamheidsstrategieën, het waarborgen van de naleving van de regelgeving, het beheer van de ESG-rapportage en de integratie van ESG-principes in de hele organisatie.

Werknemers: Feedback van de werknemers wordt uitermate op prijs gesteld, omdat de werknemers het fundament van de organisatie vormen. Het personeelsengagement wordt bevorderd via maandelijkse personeelsbijeenkomsten en jaarlijkse enquêtes. Dit stimuleert een cultuur van continue verbetering en zorgt ervoor dat potentiële bezorgdheden omtrent welzijn en arbeidsomstandigheden naar behoren worden aangepakt.

Aandeelhouders en investeerders: Overleg met aandeelhouders en investeerders bevordert de transparantie en het vertrouwen met betrekking tot ESG-aangelegenheden (prestaties, strategie, risico's en doelen). Evenementen voor de kapitaalmarkten en roadshows, algemene vergaderingen, alsook continue dialoog met het Investor Relations-team verzekeren dat de organisatie externe ESG-verwachtingen begrijpt en passende acties onderneemt.

Gebruikers van het duurzaamheidsverslag (ratings & analisten): Overleg met gebruikers van het duurzaamheidsverslag via ratings en continue dialoog met analisten is essentieel om nauwkeurige en transparante informatie te verstrekken over ESG-prestaties. Hun feedback helpt de kwaliteit van de duurzaamheidsverslagen te verbeteren en garandeert dat de rapportage van de onderneming voldoet aan de verwachtingen van de stakeholders.

De maatschappij als geheel: Betrokkenheid bij de maatschappij als geheel door onafhankelijke leden van de Raad van Bestuur zeggenschap te geven, de media te volgen en samen te werken met ngo's, helpt om de impact op de gemeenschap aan te pakken en om de maatschappelijke en milieuverantwoordelijkheid te dragen. Deze betrokkenheid laat zien dat de onderneming zich inzet voor bredere maatschappelijke doelen en versterkt de reputatie van de onderneming.

Operationele ondernemingen: Contact met de ondernemingen via Business Reviews, Raden van Bestuur, Auditcomités, en Remuneratiecomités en via de jaarlijkse ESG-workshop van de Groep, garandeert dat duurzaamheidspraktijken op alle niveaus effectief worden geïmplementeerd. Voortdurende besprekingen en nauwe relaties helpen om best practices te delen, innovatie te stimuleren en de operationele efficiëntie in stand te houden.

2.4.8. RAPPORTERING OVER MATERIËLE IRO'S

D'Ieteren Group laat haar ondernemingen toe om hun duurzaamheidsaangelegenheden onafhankelijk te beheren – hoewel in perfecte transparantie en samenwerking met de Groep – in plaats van beleid, actieplannen of doelen voor elk materieel aspect te implementeren voor de hele Groep. Deze aanpak erkent dat elke entiteit specifieke kennis en expertise heeft die relevant zijn voor hun sector om deze thema's efficiënt aan te pakken. Bijgevolg bevat dit eerste hoofdstuk over D'Ieteren Group geen informatie over materiële aspecten alsof ze gezamenlijk worden beheerd, maar verstrekt het geconsolideerde kwantitatieve gegevens met betrekking tot deze aspecten. Voor gedetailleerde informatie over de manier waarop de ondernemingen van de Groep deze aspecten beheren, verwijzen we naar hun respectieve hoofdstukken in het verslag.

2.4.9. RESULTAAT VAN DE GECONSOLIDEERDE DUBBELE MATERIALITEITSANALYSE

De nieuwe roadmap van de Groep is gebaseerd op de resultaten van een geconsolideerde dubbele materialiteitsanalyse die werd uitgevoerd voor alle ondernemingen van de Groep en goedgekeurd door de Raad van Bestuur in 2024 (zie pagina 325 voor meer informatie over de methodologie). De belangrijkste IRO's van de ondernemingen binnen D'Ieteren Group weerspiegelen hun kernactiviteiten in de sectoren retail, logistiek, automobiel en onderdelen in heel Europa en Noord-Amerika. Deze doen zich voor binnen hun activiteiten en waardeketens.

Opgemerkt moet worden dat er geen huidige financiële effecten van ESG-factoren zijn waargenomen op het niveau van de Groep, hoewel er wel enkele potentiële toekomstige effecten naar voren zijn gekomen met betrekking tot het klimaat en de gezondheid en veiligheid van de werknemers. Hoewel er op het niveau van de Groep geen directe financiële impacts zichtbaar zijn, is de Groep zich bewust van de mogelijke toekomstige risico's voor haar financiële situatie en hanteert zij een proactieve aanpak door deze risico's op te volgen en strategieën te ontwikkelen om deze potentiële risico's beter op te sporen en te beperken.

Materieel thema	Type	Beschrijving	Werkelijk of potentieel	Tijdshorizon (korte, middellange of lange termijn)	Aanwezigheid in de waardeketen
Mitigatie van klimaatverandering	Significante impact (-)	Broeikasgasemissies van eigen activiteiten: zijn voornamelijk afkomstig van gebouwen en bedrijfswagenparken. In de sectoren van de automobieldistributie en -logistiek zijn emissies ook afkomstig van transportvloten.	Werkelijk	Alle	Eigen activiteiten
	Significante impact (-)	Broeikasgasemissies van de waardeketen: upstreamimpacts vloeien voort uit de emissie-intensieve winning en verwerking van grondstoffen, terwijl downstreamimpacts voortvloeien uit het gebruik van producten en de verwerking ervan op het einde van hun levensduur. Daarnaast worden emissies gegenereerd door transportactiviteiten in de hele waardeketen.	Werkelijk	Alle	Upstream & downstream
Adaptatie aan klimaatverandering	Matige impact (-)	Onvoldoende anticipatie op maatregelen voor de aanpassing aan de klimaatverandering kan de veiligheid en de arbeidsomstandigheden van het personeel in gevaar brengen, met name bij extreme weersomstandigheden.	Potentieel	Alle	Eigen activiteiten
	Matige impact (+)	Sommige ondernemingen van de Groep dragen bij aan de aanpassing van de maatschappij aan de klimaatverandering door alternatieve mobiliteit aan te bieden of door herstellingsdiensten te verlenen na extreme weersomstandigheden.	Werkelijk	Korte & middellange termijn	
	Matig risico	Transitierisico: operationele veerkracht vereist aanpassing aan de klimaatverandering en de mogelijke gevolgen ervan, met inbegrip van stijgende energieprijzen, evoluerende regelgevingsvereisten en veranderende marktvraag.	Potentieel	Alle	Eigen activiteiten
	Significant risico	Fysiek risico in de waardeketen: de toeleveringsketens van de ondernemingen kunnen worden blootgesteld aan impacts van de klimaatverandering, zoals overstromingen, tyfoons, watertekorten en hoge temperaturen, vanwege hun uiteenlopende locaties over de hele wereld.	Potentieel	Alle	Upstream & downstream
Energie	Significante impact (-)	Via hun energieverbruik dragen de ondernemingen bij aan de klimaatverandering en de verontreiniging.	Werkelijk	Alle	Eigen activiteiten
Lucht-verontreiniging	Significante impact (-)	De waardeketens van de ondernemingen dragen bij aan de luchtverontreiniging , vooral in de auto-, onderdelen- en vastgoedsector. Upstreamimpacts vloeien voort uit de winning van grondstoffen en de energie-intensieve metaalwinning en -productie, terwijl downstreamimpacts voornamelijk tijdens de gebruiksfase optreden als gevolg van energieverbruik en de verbranding van fossiele brandstoffen.	Werkelijk	Alle	Upstream & downstream
Water	Significante impact (-)	D'Ieteren Group is actief in waterintensieve sectoren , waaronder de automobiel- en onderdelensector, die upstream water moeten onttrekken voor de winning en verwerking van metalen.	Werkelijk	Alle	Upstream
Biodiversiteit	Matige impact (-)	Impacts van landgebruik treden op doorheen de hele waardeketen in de automobiel-, onderdelen-, logistieke en vastgoedsector. De winning van mineralen voor de productie van onderdelen vereist landgebruik, wat kan bijdragen tot het verlies van biodiversiteit, de vernietiging van habitats, ontbossing en bodemerosie.	Werkelijk	Alle	Upstream
Afval	Significante impact (-)	Afval gegenereerd in de eigen activiteiten van de ondernemingen: als dit niet goed wordt beheerd, kan dit bijdragen tot milieuverontreiniging en een risico vormen voor het behoud van natuurlijke habitats. In de autosector genereren onderhouds- en carrosserieactiviteiten verschillende afvalstromen, waaronder gevaarlijke stoffen, terwijl de distributie van onderdelen een activiteit is die voornamelijk verpakkingsafval genereert.	Werkelijk	Alle	Eigen activiteiten
	Significante impact (-)	Afval geproduceerd in de hele waardeketen , vooral tijdens de productieprocessen, kan bestaan uit overtollige materialen en andere vormen van industrieel afval die correct moeten worden beheerd om hun impact te beperken.	Werkelijk	Alle	Upstream

Materieel thema	Type	Beschrijving	Werkelijk of potentieel	Tijdshorizon (korte, middellange of lange termijn)	Aanwezigheid in de waardeketen
Materiaal- instromen	Significante impact (-)	De primaire winning van grondstoffen vereist een aanzienlijk energieverbruik en kan verstoringen van ecosystemen en habitats veroorzaken. Als natuurlijke hulpbronnen niet op duurzame wijze worden gewonnen, kan hun beschikbaarheid voor toekomstige generaties in het gedrang komen. In de auto- en onderdelensector omvatten upstreamactiviteiten de winning van metalen, alsook van zeldzame mineralen die essentieel zijn voor de productie van motoren, batterijen en elektronische onderdelen.	Werkelijk	Alle	Upstream
Materiaal- uitstromen	Matige impact (-)	Materiaaluitstromen in de waardeketen: Wanneer ze niet langer in gebruik zijn, kunnen verkochte producten zoals voertuigen, onderdelen of schrijfwaren afval genereren als ze niet op een verantwoorde manier worden beheerd via recyclage of herbestemming.	Werkelijk	Alle	Downstream
Gezondheid en veiligheid	Matige impact (-)	Gezondheids- en veiligheidsimpacts verschillen naargelang van de werkomgeving. Arbeiders, zoals mecaniciens, worden blootgesteld aan gezondheids- en veiligheidsrisico's die verband houden met manuele taken en het gebruik van machines. Bedienden lopen minder fysieke risico's, maar kunnen problemen op het vlak van mentale gezondheid ervaren door de werkdruk.	Werkelijk	Alle	Eigen activiteiten
	Matig risico (-)	Ongevallen op de werkplaats met personeel van de ondernemingen kunnen leiden tot hogere kosten, met inbegrip van absenteïsme, lagere productiviteit of schadevergoedingen.	Potentieel	Alle	Eigen activiteiten
Diversiteit	Matige impact (-)	Een gebrek aan diversiteit kan de creativiteit beperken door de waaier van achtergronden en perspectieven onder het personeel te verkleinen, en kan ertoe leiden dat sommige werknemers zich niet erkend voelen, wat dan weer kan leiden tot niet-geëngageerdheid.	Werkelijk	Alle	Eigen activiteiten
Opleiding en ontwikkeling	Matige impact (+)	Door de ontwikkeling van de vaardigheden van de werknemers te ondersteunen, wordt hun professionele en persoonlijke groei gestimuleerd en krijgen ze toegang tot nieuwe carrièremogelijkheden.	Werkelijk	Alle	Eigen activiteiten
Kinder- / dwangarbeid	Matige impact (-)	Er kunnen mensenrechtenrisico's , waaronder risico's op het vlak van kinderarbeid, ontstaan in activiteiten in de upstreamwaardeketen, met name bij de winning en productie van grondstoffen voor de automobiel- en onderdelensector.	Potentieel	Alle	Upstream
Gezondheid en veiligheid in de waardeketen	Matige impact (-)	Arbeiders in de hele waardeketen lopen een groter risico op arbeidsongevallen die verband houden met fysieke inspanning, blootstelling aan gevaarlijke stoffen en het gebruik van machines in sectoren zoals de onderdelen-, autoproductie- en vastgoedsector.	Potentieel	Alle	Upstream & downstream
Bedrijfs-cultuur	Matige impact (+)	Een sterke bedrijfscultuur binnen D'Ieteren Group kan ethische praktijken aanmoedigen in alle activiteiten en waardeketens van haar ondernemingen, met een positieve impact op aandeelhouders, werknemers, klanten en de maatschappij als geheel.	Werkelijk	Alle	Eigen activiteiten
Corruptie en omkoping	Significante impact (-)	Als er geen toereikende anticorruptiemaatregelen worden getroffen, kan dit leiden tot onethische bedrijfspraktijken zoals omkoping en fraude.	Potentieel	Alle	Eigen activiteiten

3. Milieu-informatie

3.1. Klimaatverandering

Materiële IRO's	Type
Eigen activiteiten	
Broeikasgasemissies van eigen activiteiten	Significante impact (-)
Energiegebruik	Significante impact (-)
Impacts van het niet anticiperen op maatregelen voor adaptatie aan klimaatverandering	Matige impact (-)
Bijdrage aan de aanpassing van de maatschappij	Matige impact (+)
Gebrek aan weerbaarheid tegen klimaatverandering	Matig risico
Waardeketens	
Broeikasgasemissies van de waardeketen	Significante impact (-)
Niet-aanpassing aan de fysieke risico's van klimaatverandering	Significant risico

3.2. Klimaatgerelateerde risico's

3.2.1. RISICO-IDENTIFICATIE OP GROEPSNIVEAU

In 2022 heeft D'Ieteren Group voor elk van haar ondernemingen een eerste identificatie van de klimaatgerelateerde risico's en kansen uitgevoerd, aan de hand van het TCFD-kader (Task Force on Climate-related Financial Disclosures). Dit proces verzekerde uitgebreid inzicht in de belangrijkste klimaatgerelateerde risico's en kansen die relevant zijn voor de sectoren waarin de ondernemingen van de Groep actief zijn. De resultaten van de eerste analyse voor elke onderneming werden gebruikt in de dubbele materialiteitsanalyses van de Groep en de ondernemingen, waarbij zowel klimaatmitigatie als klimaatadaptatie als materiële thema's op geconsolideerd niveau werden vastgesteld.

Sinds 2024 heeft de Groep, in samenwerking met haar ondernemingen en klimaatexperts, haar aanpak voortdurend verfijnd door scenarioanalyses uit te voeren waarbij zowel toekomstscenario's met lage als hoge emissies in aanmerking worden genomen. Deze analyses worden systematisch uitgevoerd over drie tijdshorizonten: korte termijn (0-5 jaar), middellange termijn (6-10 jaar) en lange termijn (meer dan 10 jaar). Deze verfijning is een jaarlijks terugkerend proces geworden, dat ervoor zorgt dat elke onderneming een up-to-date klimaatrisicoregister bijhoudt dat is afgestemd op de veranderende klimaatscenario's en wettelijke vereisten.

In 2025 hebben de Groep en haar ondernemingen hun risico-inventarissen verbeterd door per onderneming één materieel klimaatgerelateerd risico te prioriteren voor financiële kwantificering. De risico's die voor kwantificering werden geselecteerd, zijn die met de hoogste gecombineerde waarschijnlijkheid en impact. Aan de hand van deze oefening kan elke onderneming een reeks potentiële financiële impacts inschatten die deze risico's op korte, middellange of lange termijn zouden kunnen hebben.

In de toekomst zal deze aanpak helpen bij het opstellen van strategische en veerkrachtplannen en het nemen van investeringsbeslissingen. Hoewel de materiële risico's per onderneming verschillen, zijn bepaalde risico's voor alle ondernemingen gelijk en dus ook op geconsolideerd niveau materieel, zoals koolstofbeprijzing, dat voor de Groep een aanzienlijk en groeiend risico is gebleken. Met een aanzienlijk deel van hun activiteiten in Europa worden de Groep en haar ondernemingen in portefeuille steeds meer blootgesteld aan de uitbreiding van het EU Emissions Trading System (ETS) en het Carbon Border Adjustment Mechanism (CBAM). Deze mechanismen, die extra directe en indirecte kosten met zich meebrengen voor de aankoop van energie, brandstof en grondstoffen, kunnen aanzienlijke financiële gevolgen hebben als er niet op wordt geanticipeerd en als ze niet doeltreffend worden aangepakt. De Groep volgt deze ontwikkelingen actief op en ondersteunt haar ondernemingen om ervoor te zorgen dat rekening wordt gehouden met de financiële gevolgen van het veranderende koolstofprijsbeleid.

3.2.2. BEHEER VAN KLIMAATGERELATEERDE RISICO'S

Het beheer van klimaatgerelateerde risico's bij D'Ieteren Group is geïntegreerd in het ruimere risicobeheerkader. Klimaatgerelateerde risico's worden opgevolgd door de Raad van Bestuur en het Uitvoerend Comité van de Groep. Het Auditcomité beoordeelt de ESG-risico's, terwijl het ESG-stuurcomité maandelijks bijeenkomt om toezicht te houden op de ontwikkeling en implementatie van de ESG-strategie van de Groep, die risicomonitoring omvat. Dit zorgt ervoor dat klimaatgerelateerde risico's in aanmerking worden genomen in de besluitvormingsprocessen.

Elk van de ondernemingen van de Groep is op haar beurt verantwoordelijk voor de uitwerking van haar eigen aanpak voor het beheer van het klimaatrisico, op basis van de risico-inventarissen die in samenwerking met de Groep zijn ontwikkeld. Meer informatie over het beheer van klimaataangelegenheden door de ondernemingen is te vinden in hun respectieve hoofdstukken in het verslag.

Voor alle materiële risico's worden mitigatiemaatregelen geïdentificeerd, met de ambitie om tegen 2028 adaptatieplannen te ontwikkelen die zijn afgestemd op de context en het risicoprofiel van elke onderneming (volgens de ESG-roadmap van D'Ieteren Group).

3.3. Mitigatie van klimaatverandering

3.3.1. KLIMAATPLAN

Om duurzame waarde te creëren, hanteert D'Ieteren Group een systematische aanpak voor het beheer van de milieu-impact van haar investeringsbeslissingen. Hoewel de directe impact van de Corporate-entiteit op de klimaatverandering relatief matig is in vergelijking met die van haar operationele ondernemingen, vereist de dringende aard van de klimaatcrisis doortastende en proactieve maatregelen. In deze context heeft D'Ieteren Group een uitvoerig klimaatplan uitgewerkt rond een doel dat aansluit bij de wereldwijde verbintenis om de temperatuurstijging te beperken tot 1,5° ten opzichte van het pre-industriële niveau, zoals bepaald in de Overeenkomst van Parijs.

Dit plan werd goedgekeurd door de bestuursorganen van de Groep, wat een robuust toezicht en een doeltreffende implementatie garandeert. In februari 2024 bereikte de Groep een belangrijke mijlpaal met de validatie van haar doelstelling door het Science Based Targets initiative (SBTi) in het kader van de financiële instellingen. Dit engagement benadrukt de toewijding van D'Ieteren Group om te handelen als een verantwoordelijke investeerder en eigenaar.

Voortbouwend op deze basis is de klimaatstrategie van de Groep gestructureerd in twee belangrijke hefbomen:

- **Het Corporate-niveau:** dat Scope 1- en Scope 2-emissies aanpakt.
- **Het niveau van de ondernemingen:** dat Scope 3-emissies aanpakt (bestaande uit de emissies van alle ondernemingen van de Groep).

D'Ieteren Group heeft een Milieubeleid (gepubliceerd op haar website) dat de basis vormt van haar milieuplan en als leidraad dient voor haar inspanningen om haar impact op het klimaat en het milieu te beheren en te verminderen. Het Uitvoerend Comité houdt toezicht op dit beleid met als doel de bewustwording te vergroten, de ecologische voetafdruk van de Groep tot een minimum te beperken en een collectief engagement tegenover dit doel te verzekeren. Het beleid beschrijft de maatregelen die worden genomen op Corporate-niveau om de Scope 1- en 2-emissies te verminderen, in overeenstemming met haar SBT (d.w.z. een vermindering met 30% tegen 2027).

Het beleid formaliseert ook de ambitie om tegen eind 2027 voor alle ondernemingen een gevalideerde Science Based Target te hebben, zodat de Scope 3-emissies van de Groep met betrekking tot haar zes ondernemingen worden gedekt. Het beleid schetst verder de rol van de Groep als actieve eigenaar, die elke onderneming ondersteunt bij de bepaling van haar eigen doelstelling en de ontwikkeling en implementatie van passende strategieën om die doelstelling te bereiken.

D'Ieteren Group is niet uitgesloten van de op de Overeenkomst van Parijs afgestemde EU-benchmarks.

3.3.2. SCOPE 1 & 2: HET KLIMAATPLAN OP CORPORATE-NIVEAU

De Corporate-entiteit van de Groep heeft als doel haar directe emissies (d.w.z. de emissies van het Corporate-team) tegen 2027 met 30% te verminderen ten opzichte van een nulmeting in 2021. De nulmeting werd berekend in overeenstemming met het GHG Protocol

en bestrijkt minstens 95% van de volledige operationele reikwijdte van de Corporate-entiteit (marktgebaseerde Scope 1- en 2-emissies). Het jaar 2021 werd gekozen omdat dit een stabiel activiteitsniveau weerspiegelt zonder buitengewone verstoringen.

Er werden externe factoren beoordeeld om te bevestigen dat de nulmeting representatief en robuust blijft om de voortgang op te volgen. Belangrijke reductiehefbomen om dit doel te bereiken zijn elektrificatie, energie-efficiëntie en hernieuwbare energie.

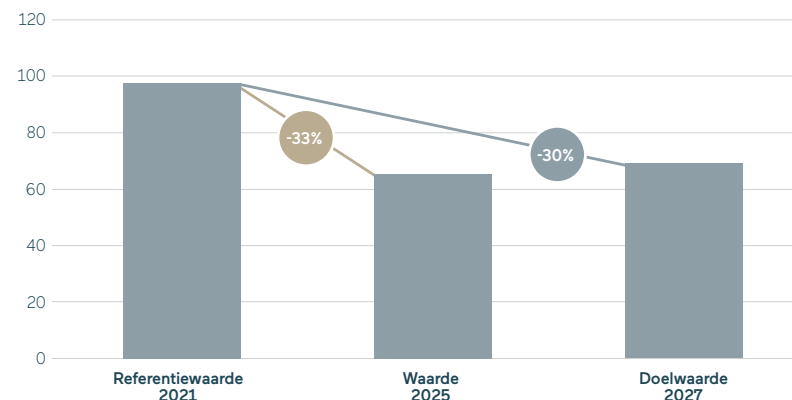
Maatregelen ter ondersteuning van het klimaatplan op Corporate-niveau

D'Ieteren Group heeft verschillende initiatieven genomen om haar klimaatgerelateerde verbintenissen na te komen en haar Science Based Targets te halen:

- Energie-efficiëntie in gebouwen: Sinds 2021 is de Corporate-entiteit overgestapt op 100% duurzame elektriciteit voor haar kantoren. De werknemers worden aangemoedigd om duurzame gewoontes aan te nemen, zoals lichten, apparaten en toestellen uitschakelen wanneer ze niet worden gebruikt.
- Duurzaam mobiliteitsplan D'Ieteren Group heeft een Mobiliteitsplan ingevoerd om haar werknemers aan te moedigen kleinere en 'groenere' wagens (hybride of elektrische voertuigen) of alternatieve mobiliteitsoplossingen zoals fietsen, openbaar vervoer of andere mobiliteitsdiensten te kiezen.
- Laadinfrastructuur: De Groep stelt groene stroom ter beschikking om voertuigen op te laden aan haar kantoren en ondersteunt de werknemers bij de installatie van laadstations thuis, om de overgang naar elektrische mobiliteit te vergemakkelijken.

IN 2025 HEEFT D'IETEREN GROUP CORPORATE ZIJN DOEL BEREIKT OM DE DIRECTE UITSTOOT TEGEN 2027 MET 30% TE VERMINDEREN TEN OPZICHTE VAN 2021

CORPORATE SCOPE 1- & 2-DOEL (TON CO₂)



3.3.3. SCOPE 3: HET KLIMAATPLAN OP HET NIVEAU VAN DE ONDERNEMINGEN

Het klimaatplan van de Groep op geconsolideerd niveau vereist dat 100% van de operationele ondernemingen van de Groep tegen 2027 gedekt zijn door een gevalideerde SBT. Dit klimaatplan is in overeenstemming met de benadering van actief eigenaarschap van de Groep, die zich richt op de ondersteuning van haar ondernemingen bij de ontwikkeling en implementatie van strategieën voor duurzame ontwikkeling met klimaatreductiedoelen en hefboomen voor de vermindering van BKG-emissies, aangepast aan hun eigen bedrijfsprofiel. In 2025 hebben 4 van de 6 ondernemingen van de Groep (zowel geconsolideerd als niet-geconsolideerd) de validering van hun Science Based Targets verkregen. De engagementen worden hierna beschreven:

Maatregelen ter ondersteuning van het klimaatplan op het niveau van de ondernemingen		D'Ieteren Automotive heeft gevalideerde Science Based Targets op korte termijn en 'netto nul' Science Based Targets, gericht op elektrificatie, hernieuwbare energie en Mobility-as-a-Service om koolstofvrij te worden.
		Moleskine heeft een gevalideerd Science Based Target op korte termijn voor kleine en middelgrote ondernemingen (kmo's). De belangrijkste acties om dit doel te bereiken, zijn de elektrificatie van het wagenpark en maatregelen voor energie-efficiëntie.
		D'Ieteren Immo heeft een gevalideerd Science Based Target voor kleine en middelgrote ondernemingen (kmo's). De belangrijkste acties om dit doel te bereiken, zijn de elektrificatie van het wagenpark en maatregelen voor energie-efficiëntie.
		PHE verbetert continu haar berekening van de koolstofvoetafdruk als voorwaarde voor de ontwikkeling van haar decarbonisatie-aanpak. Tegelijkertijd heeft PHE al een reeks emissiereductiemaatregelen getroffen, zoals de vermindering van de uitstoot van haar wagenpark en gebouwen.

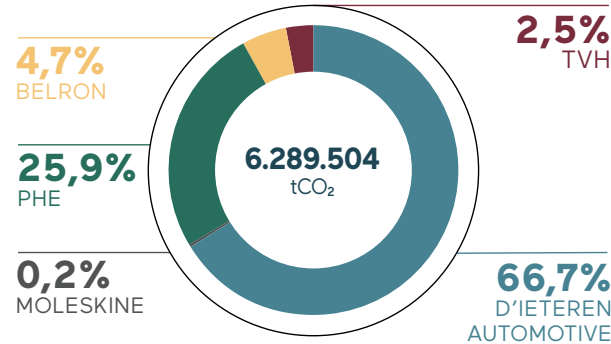
Het klimaatplan van de Groep omvat ook TVH en Belron. De informatie over deze entiteiten valt buiten de gecontroleerde rapportage (zie 'Andere Duurzaamheidsinformatie' hoofdstuk).

In het kader van haar actief eigenaarschap ondersteunt de Groep haar ondernemingen bij de ontwikkeling van hun klimaatstrategieën door middel van een reeks maatregelen. In 2025 werd het volgende gerealiseerd:

- ESG-workshop van D'Ieteren Group: De jaarlijkse ESG-workshop met de ESG-teams van de ondernemingen was toegespitst op strategische thema's zoals koolstofboekhouding, leveranciersengagement en circulaire economie.
- Duurzaamheidsoverleg: de ESG- en investeringsteams van D'Ieteren Group komen twee keer per jaar samen met de ESG-teams van elke onderneming om hun ESG-strategie en -doelstellingen te evalueren en een aantal strategische aspecten grondiger te onderzoeken.
- SBT-impactanalyse: de Groep ondersteunde een van haar ondernemingen bij een SBT-impactanalyse, waarbij de strategische vereisten en implicaties van een dergelijke doelstelling werden beoordeeld.
- Validatie van SBTi-doelstellingen: het ESG-team van de Groep begeleidde D'Ieteren Immo bij het indienen van haar doelstelling bij het SBTi.

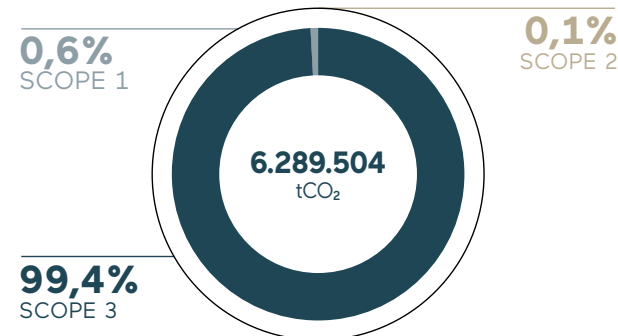
3.3.4. BRUTO SCOPE 1-, 2-, 3-EMISSIONS EN TOTALE BKG-EMISSIONS

BKG-EMISSIONS, GROEPSAANDEEL (MARKTGEBASEERD)



Opmerking: de emissies van het groepsaandeel van Belron en TVH zijn opgenomen in Scope 3 Categorie 15 – Investerings van het segment 'Corporate & overige' in de tabellen hieronder, aangezien het geen geconsolideerde entiteiten zijn.

GROEP BKG-EMISSIONS PER SCOPE (MARKTGEBASEERD)



	2025					2024				
	D'Ieteren Automotive	Moleskine	PHE	Corporate & overige	Groep	D'Ieteren Automotive	Moleskine	PHE ⁽²⁾	Corporate & overige	Groep ⁽¹⁾
Scope 1-broeikasgasemissies										
Bruto Scope 1-broeikasgasemissies (tCO₂e)	7.082	65	27.426	277	34.850	7.966	73	28.113	297	36.450
Scope 2-broeikasgasemissies										
Bruto locatiegebaseerde Scope 2-broeikasgasemissies (tCO₂e)	3.016	263	2.348	93	5.720	2.856	322	2.560	121	5.859
Bruto marktgebaseerde Scope 2-broeikasgasemissies (tCO₂e)	1.032	198	2.348	5	3.583	861	149	2.560	2	3.572
Significante Scope 3-broeikasgasemissies										
Totale bruto indirecte (Scope 3) broeikasgasemissies (tCO₂e)	4.183.819	12.057	1.594.821	460.374	6.251.071	5.097.769	12.657	1.513.324	578.061	7.201.812
1 Aangekochte goederen en diensten	1.519.552	6.231	1.333.367	1.013	2.860.163	1.572.431	6.451	1.266.445	1.561	2.846.888
2 Kapitaalgoederen	16.537	577	14.931	31	32.076	12.683	322	14.112	39	27.156
3 Brandstof- en energieverwante activiteiten	1.810	68	7.121	61	9.060	1.902	104	7.818	70	9.894
4 Upstream transport en distributie	20.551	2.890	129.633	-	153.074	23.835	3.481	121.961	-	149.277
5 Afval gegenereerd door de activiteiten	56	19	727	0,1	802	59	20	665	0,1	744
6 Zakenreizen	327	264	8.445	172	9.208	646	170	7.408	217	8.441
7 Woon-werkverkeer van de werknemers	1.467	146	13.496	11	15.120	1.305	248	12.704	18	14.274
9 Downstream transport	251	74	36.485	-	36.810	247	89	34.750	-	35.086
11 Gebruik van verkochte producten	2.606.954	-	48.324	-	2.655.278	3.466.661	-	45.464	-	3.512.125
12 Verwerking van verkochte producten op het einde van hun levensduur	6.893	1.701	1.794	-	10.389	10.266	1.715	1.688	-	13.669
13 Downstream geleasede activa (locatiegebaseerd)	8.576	-	-	5.944	14.520	6.861	-	-	6.419	13.279
13 Downstream geleasede activa (marktgebaseerd)	8.576	-	-	4.081	12.658	6.861	-	-	4.340	11.201
14 Franchises	-	86	-	-	86	-	56	-	-	56
15 Investerings (locatiegebaseerd)	844	-	498	471.983	473.325	874	-	309	584.781	585.964
15 Investerings (marktgebaseerd)	844	-	498	455.005	456.347	874	-	309	571.817	573.000
Totale broeikasgasemissies										
Totale broeikasgasemissies (locatiegebaseerd) (tCO₂e)	4.193.917	12.393	1.624.595	479.585	6.310.482	5.108.592	13.052	1.543.997	593.522	7.259.163
Totale broeikasgasemissies (marktgebaseerd) (tCO₂e)	4.191.933	12.321	1.624.595	460.655	6.289.504	5.106.597	12.879	1.543.997	578.361	7.241.833

Opmerking: De in de tabel weergegeven cijfers sluiten biogenische emissies uit, die in totaal 100.356,99 tCO₂e bedragen. D'Ieteren Automotive is verantwoordelijk voor ongeveer 99% van deze biogenische emissies.

(1) De gegevens van de Groep voor 2024 zijn herzien naar aanleiding van bedrijfsspecifieke aanpassingen. Raadpleeg de respectieve bedrijfshoofdstukken voor meer details.

(2) De Scope 3-gegevens van PHE voor 2024 zijn herzien op basis van bijgewerkte emissiefactoren en aangepaste inputgegevens die voor de ramingen zijn gebruikt.

Omzetinformatie	2025					2024				
	D'Ieteren Automotive	Moleskine	PHE	Corporate & overige ⁽¹⁾	Groep ⁽²⁾	D'Ieteren Automotive	Moleskine	PHE	Corporate & overige ⁽¹⁾	Groep ⁽²⁾
Netto-omzet gebruikt om de broeikasgasintensiteit te berekenen (€m)	4.979	118	2.937		8.062	5.269	122	2.763		8.181
Netto-omzet (overige) (€m)	-	0	0		0	-	0	0		0
Totale netto-omzet (in jaarrekening) (€m)	4.979	118	2.937		8.062	5.269	122	2.763		8.181

(1) De omzet voor het segment 'Corporate & Overige' wordt niet berekend, omdat de entiteiten buiten D'Ieteren Immo die in dit segment zijn opgenomen, geen omzet hebben. Voor de omzet met betrekking tot de activiteiten van D'Ieteren Immo verwijzen we naar het respectieve hoofdstuk van deze entiteit in het verslag.

(2) De omzetgegevens van de Groep (in miljoen euro) die voor de intensiteitsberekening worden gebruikt, zijn niet vergelijkbaar met de financiële staten, aangezien zij de inkomsten van D'Ieteren Immo omvatten, die in de financiële staten als intragroeptransacties worden geboekt.

Broeikasgasintensiteit per netto-omzet	2025					2024				
	D'Ieteren Automotive	Moleskine	PHE	Corporate & overige ⁽¹⁾	Groep	D'Ieteren Automotive	Moleskine	PHE	Corporate & overige ⁽¹⁾	Groep ⁽²⁾
Totale broeikasgasemissies (locatiegebaseerd) per netto-omzet (tCO ₂ e/€)	842	105	553		783	970	107	559		887
Totale broeikasgasemissies (marktgebaseerd) per netto-omzet (tCO ₂ /€)	842	105	553		780	969	105	559		885

(1) De BKG-intensiteit voor het segment 'Corporate & Overige' wordt niet berekend, omdat de entiteiten buiten D'Ieteren Immo die in dit segment zijn opgenomen, geen omzet hebben waarop een intensiteit kan worden berekend. Voor de BKG-intensiteit met betrekking tot de activiteiten van D'Ieteren Immo verwijzen we naar het respectieve hoofdstuk van deze entiteit in het verslag.

(2) De gegevens van de Groep voor 2024 zijn herzien naar aanleiding van aanpassingen met betrekking tot de BKG emissies en de opname van de inkomsten van D'Ieteren Immo in de berekening.

3.3.5. INTERNE KOOLSTOFBEPRIJZING

De Groep beschikt niet over een mechanisme voor interne koolstofbeprijzing.

3.3.6. ENERGIEVERBRUIK EN -MIX

Energieproductie	2025					2024				
	D'Ieteren Automotive	Moleskine	PHE	Corporate & overige	Groep	D'Ieteren Automotive	Moleskine	PHE	Corporate & overige	Groep
Niet-hernieuwbare energieproductie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Productie van hernieuwbare energie (MWh)	4.247	0	0	52	4.299	2.850	0	0	23	2.872

Energie-intensiteit per netto-omzet	2025					2024				
	D'Ieteren Automotive	Moleskine	PHE	Corporate & overige ⁽¹⁾	Groep	D'Ieteren Automotive	Moleskine	PHE	Corporate & overige ⁽¹⁾	Groep
Totaal energieverbruik van activiteiten in sectoren met een hoge klimaatimpact per netto-omzet uit activiteiten in sectoren met een hoge klimaatimpact (MWh/€m)	12	9	49		26	12	10	53		26

(1) De energie-intensiteit voor het segment 'Corporate & Overige' wordt niet berekend, omdat de entiteiten buiten D'Ieteren Immo die in dit segment zijn opgenomen, geen activiteiten met een grote impact hebben, noch omzet waarop een intensiteit kan worden berekend. Voor de energie-intensiteit met betrekking tot de activiteiten met een grote impact van D'Ieteren Immo verwijzen we naar het respectieve hoofdstuk van deze entiteit in het verslag.

Energieverbruik en -mix	2025					2024				
	D'Ieteren Automotive	Moleskine	PHE	Corporate & overige	Groep	D'Ieteren Automotive ⁽¹⁾	Moleskine	PHE	Corporate & overige	Groep ⁽¹⁾
Brandstofverbruik uit kolen en koolproducten (MWh)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Brandstofverbruik uit ruwe aardolie en aardolieproducten (MWh)	14.015	231	92.541	376	107.163	15.948	257	94.372	452	111.029
Brandstofverbruik uit aardgas (MWh)	20.545	41	24.355	996	45.937	22.910	42	23.792	1.043	47.787
Brandstofverbruik uit andere fossiele bronnen (MWh)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Verbruik van ingekochte of afgenomen elektriciteit, warmte, stoom en koeling uit fossiele bronnen (MWh)	2.518	343	4.447	62	7.370	2.291	502	5.198	17	8.008
Totaal fossiele-energieverbruik (MWh)	37.078	615	121.343	1.433	160.469	41.149	801	123.362	1.511	166.824
Aandeel van het verbruik uit fossiele bronnen in het totale energieverbruik	62	58	83	70	77	66	65	84	64	78
Verbruik uit nucleaire bronnen (MWh)	4.759	104	14.708	5	19.576	4.019	0	13.353	0	17.372
Aandeel van het verbruik uit nucleaire bronnen in het totale energieverbruik	8	10	10	0	9	6	0	9	0	8
Brandstofverbruik voor hernieuwbare bronnen, waaronder biomassa (inclusief industrieel en gemeentelijk afval van biologische oorsprong, biogas, hernieuwbare waterstof enz.) (MWh)	0		-	0	-	0	0	1.041	0	1.041
Verbruik van ingekochte of afgenomen elektriciteit, warmte, stoom en koeling uit hernieuwbare bronnen (MWh)	13.946	334	9.519	569	24.368	14.240	435	9082	815	24.572
Verbruik van zelf opgewekte, niet-brandstof, hernieuwbare energie (MWh)	4.247	0	0	33	4.280	2.841	0	0	33	2.874
Totaal verbruik van hernieuwbare energie (MWh)	18.193	334	9.519	602	28.647	17.081	435	10.123	848	28.487
Aandeel van het verbruik uit hernieuwbare bronnen in het totale energieverbruik	30	32	7	30	14	27	35	7	36	13
Totaal energieverbruik (MWh)	60.030	1.052	145.570	2.040	208.692	62.249	1.236	146.839	2.359	212.683

(1) De energiegegevens voor 2024 zijn herzien voor D'Ieteren Automotive op basis van verbeterde interne gegevens en aangepaste aannames over het aandeel groene energie dat wordt gebruikt voor het opladen van bedrijfsvoertuigen. De geconsolideerde groepsgegevens zijn eveneens herzien op basis van deze aanpassing.

3.4. Materiaalgebruik en circulaire economie

Materiële IRO's	Type
Eigen activiteiten	
Afvalgenerering door bedrijfsactiviteiten	Significante impact (-)
Waardeketens	
Afvalproductie in de waardeketen	Significante impact (-)
Verstoringen van primaire winning van grondstoffen	Significante impact (-)
Materiaaluitstromen van producten die niet langer in gebruik zijn	Matige impact (-)

De dubbele materialiteitsanalyse heeft aangetoond dat, op geconsolideerd Groepsniveau, de impacts gerelateerd aan afval materieel zijn voor de eigen activiteiten en de waardeketens van de ondernemingen, terwijl de materiaalinstromen en -uitstromen enkel materieel zijn voor de waardeketen.

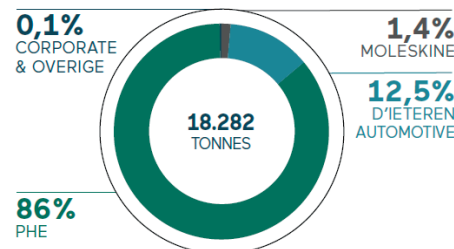
Raadpleeg de hoofdstukken van elke onderneming voor meer informatie over de specifieke impacts, risico's en kansen met betrekking tot afval, materiaalgebruik en circulaire economie die zijn geïdentificeerd in hun activiteiten en waardeketens.

3.4.1. AFVALBEHEER OP HET NIVEAU VAN DE CORPORATE-ENTITEIT

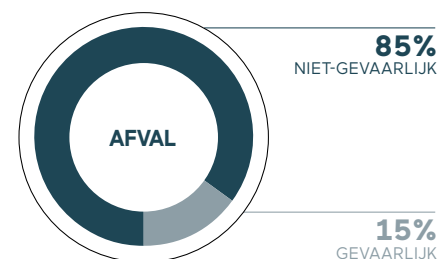
Hoewel de dubbele materialiteitsanalyse heeft aangetoond dat de onderwerpen in verband met circulariteit niet materieel zijn voor de Corporate-entiteit van D'Ieteren Group, heeft deze wel een Milieubeleid (zoals vermeld in hoofdstuk 3.3.1.) dat afval aanpakt, naast thema's in verband met de klimaatverandering. Dit beleid richt zich op het belangrijkste type afval en de benadering van de circulaire economie. Dit beleid wordt ondersteund door specifieke acties om afval te verminderen door recyclagemaatregelen te treffen, door de belangrijkste soorten afval van de entiteit te verzamelen en te categoriseren, en door waterfonteinen te installeren in haar kantoren om plastic- en glasafval te verminderen.

Aangezien het afval dat de Corporate-entiteit genereert zeer beperkt is en niet materieel is op het niveau van de Groep, heeft de entiteit geen doel bepaald met betrekking tot de circulaire economie. Materiaaluitstromen van de Groep

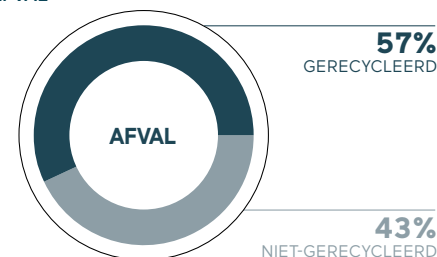
VERDELING VAN GROEPSAFVAL



GEVAARLIJK VS. NIET-GEVAARLIJK AFVAL



GERECYCLEERD VS. NIET-GERECYCLEERD AFVAL



Niet-gerecycleerd afval	2025					2024				
	D'Ieteren Automotive	Moleskine	PHE	Corporate & overige	Groep	D'Ieteren Automotive	Moleskine	PHE	Corporate & overige	Groep
Totale hoeveelheid niet-gerecycleerd afval (ton)	627	15	7.182	13	7.837	574	19	8.248	12	8.853
Percentage niet-gerecycleerd afval (%)	28	6	46	54	43	25	8	41	56	39

Gegevens over afval		2025					2024				
	Eenheid	D'Ieteren Automotive	Moleskine	PHE	Corporate & overige	Groep	D'Ieteren Automotive ⁽¹⁾	Moleskine	PHE	Corporate & overige	Groep ⁽¹⁾
Totale hoeveelheid geproduceerd afval	Ton	2.280	261	15.718	24	18.282	2.257	254	20.227	21	22.759
Totale hoeveelheid gevaarlijk afval	Ton	712	2	2.015	0	2.729	517	7	2.578	0	3.102
Totale hoeveelheid in gewicht die aan de verwijdering is onttrokken	Ton	1.713	261	10.765	16	12.755	1.755	246	15.397	13	17.410
Totale hoeveelheid geproduceerd gevaarlijk afval dat niet meer wordt gestort	Ton	638	2	1.830	-	2.470	482	7	2.403	-	2.892
Totale hoeveelheid geproduceerd gevaarlijk afval dat is omgeleid van verwijdering naar voorbereiding voor hergebruik	Ton	12	0	0	-	12	9	0	0	-	9
Totale hoeveelheid geproduceerd gevaarlijk afval dat wordt omgeleid van verwijdering naar recyclage	Ton	625	2	1.262	-	1.890	473	7	1.627	-	2.107
Totale hoeveelheid geproduceerd gevaarlijk afval dat is omgeleid van verwijdering naar andere nuttige toepassing	Ton	-	-	568	-	568	-	-	776	-	776
Totale hoeveelheid niet-gevaarlijk geproduceerd afval dat niet wordt verwijderd	Ton	1.076	259	8.935	16	10.285	1.273	239	12.994	13	14.518
Totale hoeveelheid niet-gevaarlijk geproduceerd afval dat wordt omgeleid van verwijdering naar voorbereiding voor hergebruik	Ton	49	15	913	0	977	63	11	1.672	0	1.746
Totale hoeveelheid geproduceerd niet-gevaarlijk afval dat wordt omgeleid van verwijdering naar recyclage	Ton	1.027	243	7.273	11	8.555	1.210	228	10.352	9	11.799
Totale hoeveelheid geproduceerd niet-gevaarlijk afval dat is omgeleid van verwijdering naar andere nuttige toepassing.	Ton	-	-	748	5	753	-	-	970	3	973
Totale hoeveelheid in gewicht die bestemd is voor verwijdering	Ton	566	0	4.953	9	5.528	502	8	4.831	8	5.350
Totale hoeveelheid geproduceerd gevaarlijk afval dat bestemd is voor verwijdering	Ton	74	-	185	-	259	35	0	175	-	210
Totale hoeveelheid geproduceerd gevaarlijk afval dat bestemd is voor verbranding	Ton	74	-	63	-	137	35	-	132	-	167
Totale hoeveelheid geproduceerd gevaarlijk afval dat naar stortplaatsen wordt geleid	Ton	0	-	41	-	41	0	-	24	-	24
Totale hoeveelheid geproduceerd gevaarlijk afval dat bestemd is voor andere verwijderingsactiviteiten	Ton	-	-	81	-	81	-	0	19	-	19
Totale hoeveelheid geproduceerd niet-gevaarlijk afval dat bestemd is voor verwijdering	Ton	492	-	4.768	9	5.269	467	8	4.656	8	5.140
Totale hoeveelheid geproduceerd niet-gevaarlijk afval dat bestemd is voor verbranding	Ton	478	-	1.603	9	2.089	374	-	2.403	8	2.786
Totale hoeveelheid geproduceerd niet-gevaarlijk afval dat naar de stortplaats wordt geleid	Ton	14	-	2.496	0	2.510	93	-	2.182	0	2.275
Totale hoeveelheid niet-gevaarlijk geproduceerd afval dat bestemd is voor andere verwijderingsactiviteiten	Ton	-	-	669	0	669	-	8	71	0	79

(1) De gegevens voor 2024 zijn herzien op basis van correcties die werden ontvangen van de afvalbeheerders van D'Ieteren Automotive.

3.5. Verontreiniging en water in de waardeketen

Materiële IRO's	Type
Bijdrage van waardeketens van ondernemingen aan luchtverontreiniging	Significante impact (-)
Waterintensieve waardeketens	Significante impact (-)

De DMA van de Groep heeft aangetoond dat deze thema's materieel zijn in de waardeketens van de ondernemingen. Aangelegenheden met betrekking tot de waardeketen van de Groep worden beheerd door de ondernemingen zelf, op basis van hun specifieke kenmerken. Raadpleeg de hoofdstukken van elke onderneming voor meer informatie over deze thema's.

3.6. Biodiversiteit in de waardeketen

Materiële IRO's	Type
Landgebruik in de waardeketen	Matige impact (-)

Hoewel biodiversiteit in alle waardeketens van de ondernemingen als een materieel thema is aangemerkt, heeft de Groep beslist om gebruik te maken van de door de Europese Commissie geboden mogelijkheid tot geleidelijke invoering voor informatie met betrekking tot biodiversiteit voor al haar ondernemingen, vanwege een gebrek aan mature informatie.

Er werd inderdaad nog geen gedetailleerde analyse uitgevoerd om te bepalen welke sites zich in de buurt van biodiversiteitsgevoelige gebieden bevinden en om de omvang van de mogelijke schade aan deze gebieden of natuurlijke habitats te beoordelen. D'Ieteren Group en haar ondernemingen hebben noch afhankelijkheden van biodiversiteit en ecosysteemdiensten geïdentificeerd of geëvalueerd, noch mogelijke transitie- en fysieke risico's en kansen geëvalueerd, mogelijke systeemrisico's in overweging genomen of overleg gepleegd met mogelijk getroffen gemeenschappen.

4. Sociale informatie

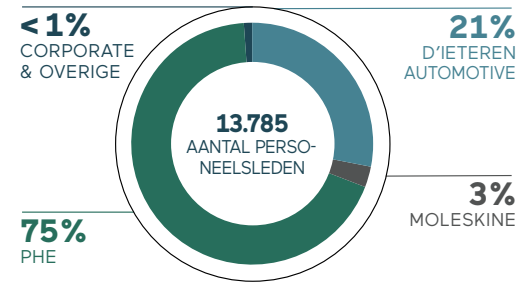
4.1. Eigen personeel

Materiële IRO's	Type
Gezondheids- en veiligheidsimpacts in werkomgevingen	Matige impact (-)
Risico op ongevallen op de werkplaats	Matig risico
Gebrek aan diversiteit in organisaties	Matige impact (-)
Ontwikkeling van de vaardigheden van de werknemers	Matige impact (+)

D'Ieteren Group engageert zich om een veilige en lonende werkomgeving aan te bieden die mensen in staat stelt zich te ontplooiën en hun potentieel ten volle te benutten. D'Ieteren Group streeft ernaar ondernemingen over te nemen die dezelfde normen hanteren op het vlak van people management en ondersteunt haar ondernemingen om ambitieuze strategieën voor personeelsbeheer te ontwikkelen, te implementeren en bij te sturen.

Met ondernemingen die voornamelijk actief zijn in de retail-/logistieke sector en de auto- en auto-onderdelensector in Europa en Noord-Amerika, krijgen bepaalde aspecten zoals veiligheid, diversiteit en personeelsontwikkeling bijzondere aandacht. De activiteiten van de ondernemingen werden echter beoordeeld als een laag risico op dwangarbeid of kinderarbeid.

VERDELING VAN HET PERSONEELSBESTAND



4.1.1. KENMERKEN VAN DE WERKNEMERS

Aantal werknemers (aantal personeelsleden)	2025					2024				
	D'Ieteren Automotive	Moleskine	PHE	Corporate & overige	Groep	D'Ieteren Automotive	Moleskine	PHE	Corporate & overige	Groep
Vrouwen	569	289	1.813	33	2.704	567	280	1.735	31	2.613
Mannen	2.376	136	8.526	43	11.081	2.335	137	7.992	46	10.510
Overige	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Niet bekendgemaakt	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totaal	2.945	425	10.339	76	13.785	2.902	417	9.727	77	13.123

Aantal werknemers per land	2025					2024				
	D'Ieteren Automotive	Moleskine	PHE	Corporate & overige	Groep	D'Ieteren Automotive	Moleskine	PHE	Corporate & overige	Groep
België	2.945	-	494	76	3.515	2.902	-	510	77	3.489
Frankrijk	-	-	6.384	-	6.384	-	-	6.384	-	6.384
Ierland	-	-	324	-	324	-	-	0	-	0
Italië	-	180	619	-	799	-	176	581	-	757
Nederland	-	-	194	-	194	-	-	197	-	197
Spanje	-	-	2.324	-	2.324	-	-	2.055	-	2.055
Verenigde Staten	-	86	-	-	86	-	82	-	-	82

Opmerking: omvat alleen landen met meer dan 50 werknemers of 10% van het personeelsbestand.

Aantal vaste werknemers (aantal personeelsleden)	2025					2024				
	D'Ieteren Automotive	Moleskine	PHE	Corporate & overige	Groep	D'Ieteren Automotive	Moleskine	PHE	Corporate & overige	Groep
Vrouwen	560	257	1.688	32	2.537	560	257	1.592	30	2.439
Mannen	2.320	128	8.059	43	10.550	2.267	128	7.486	46	9.927
Overige	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Niet bekendgemaakt	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totaal	2.880	385	9.747	75	13.087	2.827	385	9.078	76	12.366

Er waren geen werknemers met niet-gegarandeerde uren binnen de Groep in 2024 en 2025.

Aantal tijdelijke werknemers (aantal personeelsleden)	2025					2024				
	D'Ieteren Automotive	Moleskine	PHE	Corporate & overige	Groep	D'Ieteren Automotive	Moleskine	PHE	Corporate & overige	Groep
Vrouwen	9	32	128	1	170	7	23	143	1	174
Mannen	56	8	464	-	528	68	9	506	-	583
Overige	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Niet bekendgemaakt	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totaal	65	40	592	1	698	75	32	649	1	757

Personeelsverloop	2025					2024				
	D'Ieteren Automotive	Moleskine ⁽¹⁾	PHE	Corporate & overige	Groep	D'Ieteren Automotive	Moleskine ⁽¹⁾	PHE	Corporate & overige	Groep
Totaal personeelsverloop	406	31	1.605	9	2.051	401	28	1.694	5	2.128
Personeelsverloop (%)	14	14	17	12	16	15	13	19	7	18

(1) Het verloop bij Moleskine wordt uitsluitend berekend voor kantoormedewerkers.

4.1.2. NIET-WERKNEMERS

Medewerkers niet in loondienst	2025					2024				
	D'Ieteren Automotive	Moleskine	PHE ⁽¹⁾	Corporate & overige	Groep	D'Ieteren Automotive	Moleskine	PHE ⁽¹⁾	Corporate & overige	Groep
Totaal aantal medewerkers niet in loondienst onder het personeel	444	0	-	22	466	427	0	-	22	449

(1) Voor deze gegevens wordt de optie van de geleidelijke invoering gebruikt.

4.1.3. DIVERSITEITSMAASTAVEN

Werknemers in het topmanagement naar geslacht	2025					2024				
	D'Ieteren Automotive	Moleskine	PHE	Corporate & overige	Groep	D'Ieteren Automotive	Moleskine	PHE	Corporate & overige	Groep
Aantal werknemers										
Vrouwen	48	7	5	3	63	38	7	5	3	53
Mannen	180	6	67	6	259	143	6	63	6	218
Other	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Not disclosed	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totaal	228	13	72	9	322	181	13	68	9	271
Aandeel (%)										
Vrouwen	21	54	7	33	20	21	54	7	33	20
Mannen	79	46	93	67	80	79	46	93	67	80



Leeftijdverdeling van werknemers	2025					2024				
	D'Ieteren Automotive	Moleskine ⁽¹⁾	PHE	Corporate & overige	Groep ⁽²⁾	D'Ieteren Automotive	Moleskine ⁽¹⁾	PHE	Corporate & overige	Groep ⁽²⁾
Aantal werknemers										
Onder de 30 jaar	671	24	2.003	8	2.706	670	19	1.911	5	2.605
30 tot 50 jaar oud	1.574	154	5.069	45	6.842	1.536	160	5.049	48	6.793
Ouder dan 50 jaar	700	41	3.267	23	4.031	696	39	2.767	24	3.526
Aandeel (%)										
Onder de 30 jaar	23	11	19	11	20	23	9	20	6	20
30 tot 50 jaar oud	53	70	49	59	50	53	74	52	62	52
Ouder dan 50 jaar	24	19	32	30	29	24	18	28	31	27

(1) Alleen kantoormedewerkers zijn opgenomen voor Moleskine.

(2) De geconsolideerde groepsgegevens dekken 99% van het personeelsbestand, doordat de niet-kantoormedewerkers bij Moleskine zijn uitgesloten (zij vertegenwoordigen 1% van het geconsolideerde personeelsbestand).

4.1.4. HEALTH AND SAFETY

De Groep heeft in 2024 en 2025 geen dodelijke arbeidsongevallen of sterfgevallen door werkgerelateerde gezondheidsproblemen geregistreerd bij werknemers, niet-werknemers of andere onsite-werkers.

Percentage werknemers dat onder het V&G-beheersysteem valt	2025					2024				
	D'Ieteren Automotive ⁽¹⁾	Moleskine	PHE ⁽¹⁾	Corporate & overige ⁽¹⁾⁽²⁾	Group ⁽¹⁾	D'Ieteren Automotive ⁽¹⁾	Moleskine	PHE ⁽¹⁾	Corporate & overige ⁽¹⁾⁽²⁾	Group ⁽¹⁾
Werknemers	100	81	100	100	99	99	79	100	100	99
Medewerkers niet in loondienst	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totaal	-	81	-	-	-	-	-	-	-	-

(1) Voor de gegevens over niet-werknemers wordt gebruik gemaakt van de optie van de geleidelijke invoering. Als gevolg hiervan wordt er geen totaal berekend wanneer de informatie over niet-werknemers niet beschikbaar is.

	2025					2024				
	D'Ieteren Automotive	Moleskine	PHE	Corporate & overige ⁽¹⁾	Groep ⁽¹⁾	D'Ieteren Automotive	Moleskine	PHE	Corporate & overige ⁽¹⁾	Groep ⁽¹⁾
Gevallen van geregistreerde werkgerelateerde gezondheidsproblemen bij werknemers	0	0	0	-	-	2	0	0	-	-
Verloren dagen door werkgerelateerde letsels, gezondheidsproblemen en dodelijke ongevallen	973	-(1)	18.713	-	-	1.086	-(1)	13.869	-	-

(1) Voor deze gegevens wordt de optie van de geleidelijke invoering gebruikt.

Aantal geregistreerde werkgerelateerde ongevallen en ongevallencijfer	2025					2024				
	D'Ieteren Automotive ⁽¹⁾	Moleskine	PHE ⁽¹⁾	Corporate & overige	Groep	D'Ieteren Automotive ⁽¹⁾	Moleskine	PHE ⁽¹⁾	Corporate & overige	Groep
Aantal										
Werknemers	79	2	572	2	655	45	2	481	2	530
Medewerkers niet in loondienst	-	-	-	0	-	-	-	-	0	-
Totaal	-	2	-	2	-	-	2	-	2	-
Cijfer										
Werknemers	17,9	3,4	30,4	31,7	27,4	10,6 ⁽²⁾	3,5	29,8	17,2 ⁽³⁾	25,1 ⁽⁴⁾
Medewerkers niet in loondienst	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totaal	-	3,4	-	-	-	-	3,5	-	-	-

(1) Voor de gegevens over niet-werknemers wordt gebruik gemaakt van de optie van de geleidelijke invoering. Als gevolg hiervan wordt er geen totaal berekend wanneer de informatie over niet-werknemers niet beschikbaar is.

(2) Het percentage van D'Ieteren Automotive voor 2024 is herzien wegens de correctie van een transcriptiefout.

(3) Het percentage van de 'Corporate & overige' voor 2024 is herzien om alle entiteiten op te nemen die binnen het segment vallen.

(4) Het groepspercentage voor 2024 is herzien op basis van de hierboven vermelde aanpassingen.

4.1.5. INCIDENTEN, KLACHTEN EN ERNSTIGE IMPACTS OP HET GEBIED VAN MENSENRECHTEN

	2025					2024				
	D'Ieteren Automotive	Moleskine	PHE	Corporate & overige	Groep	D'Ieteren Automotive	Moleskine	PHE	Corporate & overige	Groep
Aantal gevallen van discriminatie onder het eigen personeel (inclusief intimidatie)	13	0	18	0	31	5	0	10	1	16
Aantal klachten bij de onderneming	3	0	18	0	21	5	0	10	1	16
Aantal klachten ingediend bij nationale contactpunten voor multinationals van de OESO	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0
Totaalbedrag van boetes, dwangsommen en schadevergoedingen (€m)	0	0	0	0	0	0	0	0,08	0	0,08

Specifieke personeelsinformatie voor de Corporate-entiteit

De volgende S1-informatie is entiteitspecifiek, niet geconsolideerd en beschrijft de Corporate-benadering voor belangrijke thema's met betrekking tot het eigen personeel dat 29 personen telt. Voor meer details over het personeelsbeheer door de ondernemingen van de Groep verwijzen we naar hun respectieve hoofdstukken.

Opleiding en ontwikkeling van de werknemers

De Corporate-entiteit van de Groep integreert en bevordert opleiding en ontwikkeling als onderdeel van haar algemene personeelsstrategie. De Corporate-entiteit van D'leteren Group erkent het belang van een bekwaam Corporate-team om weloverwogen investeringsbeslissingen te nemen en de ondernemingen efficiënt te ondersteunen. Daarom heeft ze een initiatief ingevoerd, het 'persoonlijk ontwikkelingsplan', dat tegemoetkomt aan de nood van de onderneming aan uiterst bedreven personeel en tegelijkertijd als positieve impact heeft dat de zelfontplooiing van de werknemers wordt aangemoedigd. Persoonlijke ontwikkelingsplannen ondersteunen de mobiliteit van werknemers binnen de organisatie, opleidingen en specifieke certificeringen voor werknemers.

In het kader van hun persoonlijke ontwikkelingsplannen worden de werknemers aangemoedigd om specifieke opleidingsnoden voor te stellen om hun deskundigheid in bepaalde domeinen te verdiepen of nieuwe domeinen te verkennen. Sinds 2024 nemen alle werknemers, naast de eindejaarsevaluatie, ook deel aan halfjaarevaluaties om persoonlijke ontwikkelingsplannen en prestaties te bespreken. Een hr-professional volgt deze plannen op en beoordeelt de resultaten ervan. Alle werknemers komen in aanmerking voor variabele beloningen, zoals bonussen op basis van hun besproken prestaties.

Daarnaast heeft de D'leteren Group in 2025 binnen al haar entiteiten een wereldwijd programma voor leiderschapsontwikkeling en successieplanning ontwikkeld, dat in 2026 van start zal gaan. Dit programma richt zich op potentiële toekomstige leiders binnen alle ondernemingen van de Groep om deel te nemen aan speciaal samengestelde leiderschapopleidingen.

De Corporate-entiteit van D'leteren Group heeft een doelstelling bepaald van minimaal drie opleidingsdagen per werknemer voor de jaren 2024 en 2025, in overeenstemming met de nationale regelgeving. De organisatie moedigt werknemers ook aan om feedback en inzichten over hun professionele ontwikkeling te delen via verschillende kanalen, zoals functioneringsgesprekken met hun managers en 1-op-1-gesprekken met hr-vertegenwoordigers. Deze aanpak heeft tot doel de professionele groei en het welzijn van de werknemers op een persoonlijke manier aan te pakken.

Opleiding	DIG Corporate-entiteit
Aantal opleidingsuren per werknemer	41.5
Totaalaantal opleidingsdagen	124
Percentage werknemers dat deelnam aan regelmatige evaluaties van prestaties en loopbaanontwikkeling	100%

Diversiteit

Zoals vermeld in de Gedragscode bevordert de Corporate-entiteit van D'leteren Group gelijke kansen en inclusie en verbiedt ze elke vorm van discriminatie tegen werknemers of sollicitanten op basis van ras, etniciteit, religie, nationale afkomst, geslacht, seksuele geaardheid, handicap, gezondheidstoestand, leeftijd, politieke of filosofische overtuigingen of gezinstoestand. Alle ontvangers van de Gedragscode moeten elkaar respecteren en handelen zonder rekening te houden met een van de hierboven genoemde elementen. Alle vormen van onwettige discriminatie of ongepast gedrag zijn ten strengste verboden en moeten worden gemeld via het Klokkenluidersprogramma.

Op Corporate-niveau wordt diversiteit behandeld binnen de bestuursorganen (zie het diversiteitsbeleid in de Verklaring inzake deugdelijk bestuur). Er is echter onder het personeel geen specifiek actieplan geïmplementeerd om diversiteit aan te pakken.

Mensenrechten

Gezien de omvang, locatie, activiteit en waardeketen van de Corporate-entiteit van D'leteren Group bevat het beleid geen specifieke clausules over mensenhandel, dwangarbeid of kinderarbeid en verwijst het niet specifiek naar personen met een bijzonder kwetsbaarheidsrisico onder haar eigen personeel. D'leteren Group volgt echter het beleid van haar ondernemingen op met betrekking tot deze thema's, die worden besproken tijdens regelmatige contactmomenten met het ESG-team van de Groep en tijdens de jaarlijkse rapportageoefeningen.

Wat de mensenrechten betreft, leeft de Corporate-entiteit van de Groep de wetten en collectieve arbeidsovereenkomsten na van het land waar ze actief is (België), alsook de internationale normen inzake mensenrechten. D'leteren Group onderschrijft de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties en de conventies en aanbevelingen van de Internationale Arbeidsorganisatie.

4.2. Werknemers in de waardeketen

Materiële IRO's	Type
Risico's op kinderarbeid en mensenrechtenschendingen in de waardeketen	Matige impact (-)
Gezondheids- en veiligheidsrisico's voor arbeiders in de waardeketen	Matige impact (-)

De belangrijkste geconsolideerde ondernemingen van D'Ieteren Group zijn actief in de sector van de retail/verkoop. Ze verlenen diensten in hun respectieve domeinen, en daarnaast verdelen ze producten die ze niet zelf produceren. Ze kopen afgewerkte producten bij leveranciers die grondstoffen zoals staal, aluminium, andere metalen en rubber aankopen bij hun eigen leveranciers. Deze Tier 2-leveranciers werken vaak in regio's waar de normen en wetten met betrekking tot mensenrechten en werknemersbescherming minder streng zijn. De selectie van ethische leveranciers is nauw verbonden met de strategische investeringsdoelen van D'Ieteren Group, waaronder marktsegmenten, productkwaliteit en prijszetting. D'Ieteren Group investeert in marktleiders die zich scharen achter haar bedrijfswaarden, producten en diensten van hoge kwaliteit leveren en streven

naar klantenbinding. Dit vereist een robuuste inkoopaanpak met een sterke focus op ethische bedrijfspraktijken en het welzijn van de werknemers.

In 2025 heeft D'Ieteren Group haar Gedragscode voor leveranciers geïntroduceerd, waarin de verwachtingen van de Groep ten aanzien van verantwoord zakelijk gedrag in de hele toeleveringsketen worden uiteengezet. Op grond van deze Code zijn leveranciers verplicht om alle toepasselijke wet- en regelgeving na te leven in de landen waar zij actief zijn, en zich te houden aan normen die geïnspireerd zijn op internationaal erkende kaders, waaronder de Tien Principes van het Global Compact van de VN. De Gedragscode voor leveranciers beschrijft de verwachtingen ten aanzien van partners om hun ecologische voetafdruk te beperken tot het minimum, de gezondheid en veiligheid van hun personeel te waarborgen, een eerlijke beloning te garanderen en integer zaken te doen. Van leveranciers wordt ook verwacht dat ze deze of gelijkwaardige normen toepassen in hun eigen toeleveringsketens.

Raadpleeg de hoofdstukken over elke onderneming voor meer informatie over de specifieke impacts, risico's en kansen met betrekking tot de werknemers in hun waardeketens en het beheer ervan.

5. Bestuursinformatie

5.1. Zakelijk gedrag

D'Ieteren Group geeft voorrang aan integriteit en de strikte naleving van alle toepasselijke reglementeringen. Deze principes worden nageleefd op Corporate-niveau, waar de Groep handelt in een fiduciaire hoedanigheid ten aanzien van haar investeerders en stakeholders, alsook op Groepsniveau, door ethische bedrijfspraktijken aan te moedigen in al haar ondernemingen.

5.1.1. DE ROL VAN DE BESTUURS-, LEIDINGGEVENDE EN TOEZICHTHOUDENDE ORGANEN

Het Uitvoerend Comité bevordert en garandeert ethische bedrijfspraktijken binnen de Groep. Meer in het bijzonder is de Chief Legal Officer (CLO) verantwoordelijk voor het toezicht op de implementatie van het beleid met betrekking tot bedrijfsethiek, zoals de Dealing Code en de Gedragscode, zodra deze zijn goedgekeurd door de Raad van Bestuur.

De bovengenoemde bestuursorganen en vertegenwoordigers zijn volledig bevoegd om hun verantwoordelijkheden te vervullen. De Raad van Bestuur bestaat uit leden die deskundigheid bezitten op het gebied van Corporate Governance, Duurzaamheid, Risicobeheer en Interne Controle. De CEO heeft meer dan 30 jaar ervaring in consultancy- en leidinggevende functies en werkt nauw samen met de Chief Legal Officer, die meer dan 25 jaar ervaring heeft met vennootschaps- en ondernemingsrecht.

5.1.2. IRO'S INZAKE ZAKELIJK GEDRAG

Materiële IRO's	Type
Goede bedrijfscultuur	Matige impact (+)
Risico's op corruptie en omkoping	Significante impact (-)

Voor meer details over het beheer van dit thema door de ondernemingen van de Groep verwijzen we naar hun respectieve hoofdstukken in het verslag.

Benadering van D'Ieteren Group Corporate: Als beursgenoteerde investeringsonderneming gevestigd in België, verzekert D'Ieteren Group de naleving van alle regels inzake goed bestuur. Naast deze vereisten benadrukte de DMA het belang voor D'Ieteren Group om een sterke bedrijfscultuur in stand te houden die haar werknemers begeleidt via gedeelde beginselen en normen zoals bedrijfswaarden, missieverklaringen of een Gedragscode.

Dit aspect werd geëvalueerd in de DMA door middel van interne brainstorming, analyse van sectorgenoten en beoordelingen van ratings.

5.1.3. BELEID TEN AANZIEN VAN ZAKELIJK GEDRAG EN BEDRIJFSCULTUUR

Benadering van D'Ieteren Group Corporate: D'Ieteren Group heeft met betrekking tot bedrijfscultuur en zakelijk gedrag een aantal beleidsregels geïmplementeerd die van toepassing zijn op iedereen die werkt voor de Corporate-entiteit van D'Ieteren Group (met inbegrip van de bestuurders).

De Dealing Code beschrijft het beleid van D'Ieteren Group om marktmisbruik te voorkomen. Ze is bedoeld om misbruik van voorkennis met betrekking tot D'Ieteren Group te voorkomen en de vertrouwelijkheid van dergelijke informatie te waarborgen. De Gedragscode beschrijft de principes op het vlak van ethiek en naleving (antiomkoping en -corruptie, gegevensprivacy enz.), belangrijke normen die in de werkomgeving moeten worden nageleefd (gezondheid en veiligheid, mensenrechten, vrijheid van vereniging enz.) en ethische bedrijfspraktijken (belangenconflicten, relaties met leveranciers en partners enz.). Hoewel de Gedragscode corruptie en omkoping behandelt, is de consistentie met het Verdrag van de Verenigde Naties tegen Corruptie niet geanalyseerd. De in 2025 ingevoerde Gedragscode voor leveranciers versterkt het engagement van de Groep om integer zaken te doen, in overeenstemming met de ethische en nalevingsprincipes die worden uiteengezet in haar Gedragscode voor haar leveranciers.

Het Privacybeleid is bedoeld om stakeholders te informeren over de manier waarop D'Ieteren Group hun persoonsgegevens verwerkt en om te wijzen op hun rechten met betrekking tot deze gegevens.

5.1.4. PREVENTIE EN OPSPORING VAN CORRUPTIE EN OMKOPING

Benadering van D'Ieteren Group Corporate: D'Ieteren Group verbiedt ten strengste elke daad van corruptie en omkoping bij haar bedrijfsactiviteiten, evenals de financiering van politieke partijen. De verantwoordelijkheden van de werknemers inzake de bestrijding van omkoping en corruptie worden beschreven in de Gedragscode.

Aan de bovengenoemde Gedragscode is het Klokkenluidersbeleid toegevoegd, dat van toepassing is op alle leden van het Corporate-team en alle ontvangers aanmoedigt om een klokkenluidersmelding in te dienen wanneer zij het slachtoffer zijn van of informatie hebben over inbreuken op de beleidslijnen van de Groep, zoals de Gedragscode en de Dealing Code (inclusief gevallen van corruptie en omkoping).

D'Ieteren Group heeft de interne verantwoordelijkheid voor het beheer van klokkenluidersmeldingen - inclusief de ontvangst, het onderzoek, de opvolging en de aanbeveling van gepaste acties - toegewezen aan de Chief Legal Officer. Het Klokkenluidersbeleid bepaalt echter dat de Whistleblowing Manager in specifieke gevallen kan worden vervangen of ondersteund door andere leidinggevendenden, leden van de Raad van Bestuur of onafhankelijke bestuurders. Deze maatregel is genomen om belangenconflicten te voorkomen en een onafhankelijke en objectieve behandeling van de zaak te garanderen.

Als na onderzoek blijkt dat de klokkenluidersmelding gegrond is, wordt een rapport overgemaakt aan het Uitvoerend Comité. Als het rapport een bestuurder of een lid van het Uitvoerend Comité betreft, zal het worden voorgelegd aan de Raad van Bestuur voor gepaste maatregelen.

Dit Klokkenluidersbeleid garandeert dat alle klokkenluidersmeldingen onmiddellijk, onafhankelijk en grondig zullen worden behandeld, zonder enige schade te berokkenen aan de klokkenluiders, hun carrière of reputatie. De Whistleblowing Manager moet de klokkenluider binnen een redelijke termijn op de hoogte houden en feedback geven. D'Ieteren Group zal de vertrouwelijkheid en de identiteit van de klokkenluiders en andere partijen die betrokken zijn bij de melding en het daaropvolgende interne onderzoek, beschermen.

Het Klokkenluidersbeleid is beschikbaar op de website van D'Ieteren Group als bijlage bij de Gedragscode en de inhoud ervan wordt aan de werknemers voorgesteld tijdens onboarding-programma's en een specifieke jaarlijkse opleiding. Hoewel het beleid en de procedure nog niet aan een formele efficiëntieanalyse zijn onderworpen, bieden de opleidingssessies de beoogde gebruikers de gelegenheid om hierover feedback te geven. Aangezien de leden van het Uitvoerend Comité beschouwd worden functies met een risico te vervullen, nemen zij allen deel aan het jaarlijkse opleidingsprogramma.

Functies met een risico	2025				
	D'Ieteren Automotive	Moleskin e	PHE	Corporate & overige	Groep
Aantal functies met een risico op omkoping en corruptie	159	6	8.158	46	8.369
Percentage risicofuncties dat opleiding krijgt	90	0	1	91	3

2024					
Aantal functies met een risico op omkoping en corruptie	158	6	-	47	211⁽¹⁾
Percentage risicofuncties dat opleiding krijgt	93	100	-	96	94

(1) De gegevens met betrekking tot de Groep zijn exclusief PHE voor 2024, die had beslist om voor deze gegevens gebruik te maken van de optie van de geleidelijke invoering.

5.1.5. INCIDENTEN VAN CORRUPTIE OF OMKOPING

	2025				
	D'Ieteren Automotive	Moleskin e	PHE	Corporate & overige	Groep
Aantal veroordelingen	0	0	0	0	0
Bedrag aan boetes (€m)	0	0	0	0	0

2024					
Aantal veroordelingen	0	0	0	0	0
Bedrag aan boetes (€m)	0	0	0	0	0

6. EU-Taxonomie

6.1. Rapportage over de EU-Taxonomie

Om de duurzaamheidsuitdagingen aan te gaan waarmee de wereld wordt geconfronteerd, heeft de Europese Unie de EU Green Deal ontwikkeld. Het doel van de Green Deal is om tegen 2050 een klimaatneutraal continent te worden. Er zijn twee voorwaarden geïdentificeerd om deze doelstelling te bereiken: ten eerste de heroriëntering van de kapitaalstromen naar duurzame beleggingen, en ten tweede de verhoging van de transparantie op de markt. Ter ondersteuning hiervan heeft de Europese Unie de EU-Taxonomie ontwikkeld, een classificatiesysteem dat een gemeenschappelijke Europese definitie geeft van wat een 'ecologisch duurzame' economische activiteit is.

Volgens de EU-Taxonomie moeten ondernemingen melden welk deel van hun **omzet, kapitaaluitgaven en operationele uitgaven** verband houdt met economische activiteiten die voldoen aan de geschiktheids- en afstemmingscriteria. Dit kader creëert een gemeenschappelijke taal die investeerders en andere stakeholders in staat stelt beter geïnformeerde duurzaamheidsgerelateerde beslissingen te nemen binnen Europa en daarbuiten.

De EU heeft verschillende Gedelegeerde handelingen gepubliceerd die dienst doen als een catalogus van activiteiten die bijdragen aan zes milieudoelstellingen. Sinds de invoering ervan hebben ondernemingen die onder het toepassingsgebied van de NFRD - en nu de ruimere CSRD - vallen, wat het geval is voor D'Ieteren Group, hun rapportering in het kader van de EU-Taxonomie uitgebreid in overeenstemming met de ontwikkelingen op regelgevingsgebied. Sinds 2024 rapporteert D'Ieteren Group over zowel de geschiktheid als de afstemming voor alle zes de doelstellingen:

- Beperking van klimaatverandering (klimaatmitigatie)
- Aanpassing aan klimaatverandering (klimaatadaptie)
- Duurzaam gebruik en bescherming van water en mariene hulpbronnen
- Transitie naar een circulaire economie
- Preventie en bestrijding van verontreiniging
- Bescherming en herstel van biodiversiteit en ecosystemen

Na de goedkeuring van de gewijzigde Gedelegeerde handelingen inzake klimaat, milieu en rapportage zijn de reikwijdte en de methodologie van de rapportage in het kader van de EU-Taxonomie geëvolueerd. De wijzigingen introduceren nieuwe materialiteitsdrempels, vereenvoudigde DNSH-criteria en gestroomlijnde rapportagesjablonen, waardoor ondernemingen hun afstemmingsbeoordelingen overeenkomstig moeten bijwerken en verfijnen. In overeenstemming met deze wijzigingen heeft D'Ieteren Group haar analyse- en rapportageaanpak voor de EU-Taxonomie voor het boekjaar 2025 bijgewerkt, waarbij de herziene criteria en rapportageformaten in alle relevante economische activiteiten zijn geïntegreerd.

6.2. Op materialiteit gebaseerde uitsluiting van operationele uitgaven (OpEx) in de Taxonomie

Gezien de omzet van de Groep van 8,0 miljard wordt een bedrag van 55 miljoen aan Taxonomie-gedefinieerde OpEx niet als materieel beschouwd. De Taxonomie-gedefinieerde OpEx vertegenwoordigt immers slechts 1% van de totale OpEx van D'Ieteren Group en is daarom niet representatief voor de kostencategorieën waarmee D'Ieteren Groep en haar ondernemingen te maken hebben. Als gevolg hiervan, en in overeenstemming met de onlangs ingevoerde materialiteitsdrempels, zal de Groep voor het boekjaar 2025 geen Taxonomie-gerelateerde OpEx rapporteren en deze bedragen afzonderlijk vermelden als niet-materieel.

6.3. Materialiteit van activiteiten voor afstemming

Overeenkomstig de gewijzigde Gedelegeerde handelingen inzake de EU-Taxonomie geldt er nu een materialiteitsdrempel van 10% bij de beoordeling van de geschiktheid voor en de afstemming op de Taxonomie voor niet-financiële ondernemingen. Volgens deze herziene regels worden economische activiteiten die samen minder dan 10% van de omzet, CapEx of OpEx van een onderneming uitmaken, als niet-materieel beschouwd, en hoeven ondernemingen voor die activiteiten geen volledige afstemmingsbeoordeling meer uit te voeren.

Als resultaat van deze nieuwe drempel heeft D'Ieteren Group geen afstemming berekend voor bepaalde economische activiteiten die binnen de relevante KPI onder de materialiteitsdrempel van 10% vallen. Deze activiteiten worden daarom geclassificeerd als niet-materieel en worden afzonderlijk vermeld in de Taxonomie-sjablonen, zoals vereist door de gewijzigde verordening.

Niet-materiële activiteiten	Percentage van omzet	Percentage van CapEx
3.3 Fabricage van koolstofarme technologieën voor vervoer (MKV)	4,1%	1,9%
6.5 Vervoer met motorfietsen, personenauto's en lichte bedrijfsvoertuigen (MKV)	0,8%	Nvt
7.4 Installatie, onderhoud en reparatie van laadstations voor elektrische voertuigen in gebouwen (en parkeerplaatsen bij gebouwen) (MKV)	0,3%	0,1%
7.6 Installatie, onderhoud en reparatie van technologieën op het gebied van hernieuwbare energie (MKV)	0,0%	0,0%
8.2 Gegevensgestuurde oplossingen voor broeikasgasemissiereducties (MKV)	0,0%	0,0%
6.15 Infrastructuur voor koolstofarm wegvervoer en openbaar vervoer (MKV)	0,0%	0,0%
9.4 Dicht bij de markt aansluitend(e) onderzoek, ontwikkeling en innovatie (MKV)	0,0%	0,0%

6.4. Analyse van de in aanmerking komende activiteiten

Binnen D'Ieteren Group werden de economische activiteiten van drie ondernemingen geïdentificeerd als gedeeltelijk in aanmerking komende activiteiten. Terwijl D'Ieteren Immo bijdraagt aan de doelstelling van de klimaatmitigatie, identificeerden D'Ieteren Automotive en PHE economische activiteiten die zowel bijdragen aan de doelstelling van de klimaatmitigatie als aan de doelstelling van de circulaire economie. Moleskine, de vierde onderneming die is opgenomen in de EU-Taxonomie-oefening van de Groep, heeft in dit stadium geen activiteiten die in verband worden gebracht met ecologisch duurzame economische activiteiten.

Belron en TVH zijn entiteiten verwerkt volgens de vermogensmutatiemethode en zijn dus niet opgenomen in deze analyse.

In overeenstemming met de verordening inzake de EU-Taxonomie (Bijlage 1 bij de gedelegeerde verordening, Artikel 8, paragraaf 1.1.2.2) zijn de volgende CapEx in verband met de aankoop van output van voor de EU-Taxonomie in aanmerking komende/op de EU-Taxonomie afgestemde economische activiteiten en individuele maatregelen die activiteiten koolstofarm kunnen maken of kunnen leiden tot broeikasgasreducties, sinds 2023 opgenomen als in aanmerking komend of afgestemd, voor D'Ieteren Automotive, PHE en Moleskine:

- de verwerving en eigendom van gebouwen (inclusief de subsidiabiliteit van alle gebouwen), rekening houdend met de juridische of economische eigendom en het gebruiksrecht uit een huurovereenkomst van een gebouw (MKV 7.7);
- de renovatie van gebouwen (MKV 7.2); en
- de aankoop, financiering, huur, leasing en exploitatie van alle voertuigen aangeduid als categorie M1, N1 of L (2- en 3-wielige voertuigen en vierwielers) (MKV 6.5).

De algemene aanpak om te bepalen of ondernemingen in aanmerking komen, is gebaseerd op de overeenstemming tussen de NACE-codes in de EU-Taxonomie en de overeenkomstige lokale codes (bv. NACEBEL-codes) van de activiteiten voor elke onderneming.

6.4.1. D'IETEREN AUTOMOTIVE

De belangrijkste economische activiteit van D'Ieteren Automotive, de verkoop van nieuwe motorvoertuigen, is niet opgenomen in de EU-Taxonomie, die alleen de aankoop, financiering, verhuur, leasing en exploitatie van voertuigen als in aanmerking komend beschouwt. Als gevolg daarvan blijft de omzet van de onderneming die in aanmerking komt voor de EU-Taxonomie vrij laag. Desondanks stelt D'Ieteren Automotive alles in het werk om de transitie naar duurzame mobiliteit te bevorderen. Als grootste leverancier van nieuwe voertuigen in België speelt de onderneming een centrale rol in de versnelling van het gebruik van elektrische voertuigen, die de uitstoot van broeikasgassen aanzienlijk verminderen in vergelijking met voertuigen met een verbrandingsmotor.

In 2025 was D'Ieteren Automotive goed voor 28,9% van de inschrijvingen van elektrische voertuigen in België. Met sterke ambities voor 2030 wil de onderneming meer dan 60% van haar verkopen van nieuwe voertuigen elektrificeren, waardoor de uitstoot door het gebruik van haar gecommercialiseerde voertuigen met 42% zal dalen. Door haar aanbod van EV's uit te breiden, draagt D'Ieteren Automotive actief bij tot het koolstofvrij maken van de transportsector en tot de doelstelling van de klimaatmitigatie.

D'Ieteren Automotive speelt ook een rol in het aanbieden van een brede waaier van mobiliteitsdiensten, waarvan de meeste beschouwd kunnen worden als economische activiteiten die bijdragen tot de klimaatmitigatiedoelstelling van de EU-Taxonomie. Onder de in aanmerking komende activiteiten bevorderen de herstellingsdiensten in mechanica en carrosserie in de sectoren van Wonder en Retail het onderhoud en de levensduur van voertuigen. De activiteiten van D'Ieteren Automotive Energy op het gebied van hernieuwbare energie spelen een cruciale rol om de beschikbaarheid van duurzame energie voor mobiliteit te bevorderen. Daarnaast dragen initiatieven voor autodelen, zoals taxidiensten met Taxis Verts en oplossingen voor gedeelde mobiliteit met Poppy, bij tot een groenere mobiliteit. Bovendien breidt de integratie van fietsaanbiedingen, zoals bij Lucien en Joule, de reikwijdte van duurzame vervoersopties uit, wat nauw aansluit bij het engagement van de Europese Unie om milieubewust gedrag te stimuleren. Bovendien geldt de verkoop van tweedehandsauto's door D'Ieteren Automotive als een economische activiteit die de transitie naar een circulaire economie ondersteunt.

Naast deze in aanmerking komende activiteiten beoordeelde D'Ieteren Automotive ook haar portefeuille van projecten en overnames om vast te stellen welke mogelijk binnen het toepassingsgebied van de EU-Taxonomie vallen. De aankoop van personenwagens en lichte bedrijfsvoertuigen (inclusief vervang- en demonstratiewagens), samen met de renovatie en eigendom van gebouwen, werden geïdentificeerd als in aanmerking komende CapEx in verband met de aankoop van output van voor de EU-Taxonomie in aanmerking komende/op de EU-Taxonomie afgestemde economische activiteiten. Deze activiteiten ondersteunen de EU-doelstellingen met betrekking tot de mitigatie van de klimaatverandering door duurzame mobiliteit te bevorderen en koolstofemissies te verminderen door de aankoop van elektrische of emissiearme voertuigen. Ze dragen ook bij aan energie-efficiëntie en koolstofarme normen en helpen zo bij de transitie naar een duurzamere en energie-efficiëntere samenleving.

De lijst van in aanmerking komende economische activiteiten van D'Ieteren Automotive voor het boekjaar 2025:

Economische activiteiten van D'Ieteren Automotive	EU-Taxonomie-activiteiten
Herstellingsdiensten in mechanica & carrosserie binnen de perimeter van Wonder	3.3 Fabricage van koolstofarme technologieën voor vervoer (MKV)*
Herstellingsdiensten in mechanica & carrosserie binnen de perimeter van Retail	
Exploitatie van laadstations voor BEV, d.w.z. verkoop van kWh's (EDI Network)	6.15 Infrastructuur voor koolstofarm wegvervoer en openbaar vervoer (MKV)
Verkoop van fietsen & fietsaccessoires (Lucien)	6.4 Exploitatie van persoonlijke vervoersmiddelen, fietslogistiek (MKV)
Leasing fietsen en aanverwante accessoires en diensten (Joule)	
Diensten voor gedeelde mobiliteit (Poppy)	6.5 Vervoer met motorfietsen, personenauto's en lichte bedrijfsvoertuigen (MKV)
Taxidispatching (Taxi Verts, Husk)	
Verkoop & installatie van laadstations voor BEV (EDI)	7.4 Installatie, onderhoud en reparatie van laadstations voor elektrische voertuigen in gebouwen (en parkeerplaatsen bij gebouwen) (MKV)
Verkoop en installatie van fotovoltaïsche panelen en stationaire batterijen (Go-Solar)	7.6 Installatie, onderhoud en reparatie van technologieën op het gebied van hernieuwbare energie (MKV)
Mobility as a Service (Mbrella)	8.2 Gegevensgestuurde oplossingen voor broeikasgasemissiereducties (MKV)
Ontwikkeling van innovatieve en duurzame oplossingen voor toekomstbestendige mobiliteit (Lab box)	9.4 Dicht bij de markt aansluitend(e) onderzoek, ontwikkeling en innovatie (MKV)
Verkoop van tweedehandswagens	5.4 Verkoop van tweedehandsgoederen (CE)

6.4.2. D'IETEREN IMMO

De belangrijkste economische activiteit van D'Ieteren Immo bestaat uit de verwerving en het beheer (verhuur en exploitatie) van de vastgoedactiva die eigendom zijn van D'Ieteren Group. Deze activiteit komt in aanmerking voor de klimaatmitigatiedoelstelling van de EU-Taxonomie onder de activiteit 'Verwerving en eigendom van gebouwen'.

Economische activiteiten van D'Ieteren Immo	EU-Taxonomie-activiteiten
Vastgoed kopen en eigendom uitoefenen	7.7 Verwerving en eigendom van gebouwen (MKV)

6.4.3. MOLESKINE

De activiteit van Moleskine, het ontwerpen en verdelen van schrijf- en leesaccessoires, maakt momenteel geen deel uit van de voor de EU-Taxonomie in aanmerking komende economische activiteiten. Opgemerkt moet worden dat dit niet inherent suggereert dat de activiteit niet milieuvriendelijk is. Dit geeft eerder aan dat de activiteit mogelijk niet significant bijdraagt aan een van de zes milieudoelstellingen uiteengezet in de EU-Taxonomie, die prioriteit geeft aan sectoren met een grote impact op het milieu.

6.4.4. PHE

De belangrijkste economische activiteit van PHE, de distributie van auto-onderdelen, wordt momenteel niet erkend als een activiteit die in aanmerking komt voor de EU-Taxonomie en die mogelijk een substantiële bijdrage kan leveren aan een van de milieudoelstellingen van de EU-Taxonomie. Andere activiteiten van PHE Group worden echter beschouwd als activiteiten die in aanmerking komen voor de EU-Taxonomie. In 2024 voerde PHE een studie uit om een schatting te maken van het deel van haar omzet dat toe te schrijven is aan de verkoop van door haar leveranciers gereviseerde tweedehandsonderdelen. Deze omzet wordt, evenals de verwante CapEx, beschouwd in aanmerking te komen. Twee andere kleinere economische activiteiten van PHE werden geïdentificeerd als in aanmerking komend: herstellingsdiensten voor vrachtwagens en de revisie van injectoren in het Montajault National Technical Platform. De eerste activiteit komt in aanmerking onder de klimaatmitigatiedoelstelling (MKV 3.3*), terwijl de tweede activiteit een wezenlijke bijdrage levert aan de doelstelling van de circulaire economie (CE 5.4).

Economische activiteiten van PHE	EU-Taxonomie-activiteiten
Herstellingsdiensten voor vrachtwagens	3.3. Fabricage van koolstofarme technologieën voor vervoer (MKV)*
Revisie van injectoren	5.4. Verkoop van tweedehandsgoederen (CE)
Verkoop van tweedehandsonderdelen	5.4. Verkoop van tweedehandsgoederen (CE)

6.5. Analyse van de afstemming

6.5.1. D'IETEREN AUTOMOTIVE

In 2025 heeft D'Ieteren Automotive haar beoordeling van de EU-Taxonomie herzien om alle toepasselijke activiteiten te bevestigen en te documenteren.

Technische screeningcriteria (TSC)

Elke potentieel afgestemde activiteit werd getoetst aan de technische screeningcriteria (TSC) van de EU-Taxonomie om te garanderen dat ze voldoet aan de vereiste drempels voor een substantiële bijdrage aan de doelstellingen op het gebied van de beperking van de klimaatverandering (klimaatmitigatie) of de circulaire economie.

DNSH

Voor al haar in aanmerking komende activiteiten voerde D'Ieteren Automotive een due diligence uit om de overeenstemming met de DNSH-criteria (Do No Significant Harm - Geen ernstige afbreuk doen aan) na te gaan. Dit garandeert dat haar activiteiten geen negatieve impact hebben op het bereiken van andere milieudoelstellingen, zoals klimaataanpassing en klimaatmitigatie, vervuiling, water, de circulaire economie en biodiversiteit.

Wat de klimaataanpassing betreft, heeft D'Ieteren Automotive haar aanpak gebaseerd op de uitgebreide beoordeling van de klimaatrisico's en -kwetsbaarheid die in 2022 werd uitgevoerd voor al haar in aanmerking komende activiteiten. Bij deze beoordeling werden potentiële fysieke klimaatrisico's voor haar vestigingen geïdentificeerd, met een focus op acute en chronische gevaren in België, zoals extreme hitte en koude, stormen, overstromingen en waterstress. Er werden scenario's zoals SSP 1-2.6, SSP 5-8.5 en NGFS Net Zero 2050 in beschouwing genomen, die de hoogste CO₂-concentratieprognoses van het IPCC weerspiegelen. Bij de beoordeling werden de blootstelling en de gevoeligheid van activa in Brussel, Mechelen en Antwerpen geëvalueerd, waar D'Ieteren Automotive de meeste van haar activiteiten uitvoert. De inzichten die uit deze analyse naar voren komen, vormen de basis voor de ontwikkeling van doeltreffende beperkingsmaatregelen om de klimaatrisico's zo nodig aan te pakken.

Voor andere milieudoelstellingen - waaronder vervuiling, water, de circulaire economie, biodiversiteit en waar van toepassing klimaatmitigatie - werd de naleving van DNSH per geval beoordeeld, rekening houdend met de specifieke kenmerken van elke bedrijfsactiviteit. Hoewel de meeste activiteiten voldoen aan de DNSH-criteria, vereisen sommige aspecten verdere verduidelijking. Dit is met name het geval voor haar herstellingen in mechanica en haar carrosserieactiviteiten, waarvoor D'Ieteren Automotive vanwege het grote aantal vestigingen geen milieueffectbeoordelingen of screenings heeft uitgevoerd in overeenstemming met Richtlijn 2011/92/EU.

Wat de verkoop van tweedehandswagens betreft, heeft D'Ieteren Automotive bepaald dat slechts 8,4% van de tweedehandswagens die in 2025 verkocht werden, elektrische wagens waren die beschouwd werden te zijn afgestemd op de DNSH-criteria voor klimaatmitigatie.

Sociale minimumwaarborgen (MSS)

D'Ieteren Automotive garandeert de naleving van de sociale minimumwaarborgen (MSS), met inbegrip van mensenrechten, arbeidsrechten en principes inzake deugdelijk bestuur, in haar hele waardeketen, zoals uiteengezet in hoofdstuk 251 van dit verslag. Op belastingvlak volgt D'Ieteren Automotive haar vastgelegde proces voor het beheer van fiscale risico's om de volledige naleving van de relevante wetten te garanderen.

Op het vlak van eerlijke concurrentie bevordert D'Ieteren Automotive een cultuur van naleving via haar Gedragscode, die van alle werknemers eist dat ze de geldende wetten en reglementen naleven en hun taken uitvoeren in overeenstemming met de waarden, normen, ethische richtlijnen en goede bedrijfspraktijken van de onderneming.

De lijst van gedeeltelijk afgestemde economische activiteiten van D'Ieteren Automotive voor het boekjaar 2025:

Afgestemde activiteiten van D'Ieteren Automotive	EU-Taxonomie-activiteiten
Verkoop van fietsen & fietsaccessoires (Lucien)	6.4 Exploitatie van persoonlijke vervoersmiddelen, fietslogistiek (MKV)
Leasing van fietsen en aanverwante accessoires en diensten (Joule)	
Verkoop van tweedehandswagens	5.4 Verkoop van tweedehandsgoederen (CE)
Diensten voor gedeelde mobiliteit (Poppy)	6.5 Vervoer met motorfietsen, personenauto's en lichte bedrijfsvoertuigen (MKV)
Taxidispatching (Taxi Verts, Husk)	

De op de EU-Taxonomie afgestemde omzet van D'Ieteren Automotive ligt in de lijn van vorig jaar (rekening houdend met de uitsluiting van niet-materiële activiteiten) en bedraagt 1,5% (tegenover 1,8% in 2024).

Het op de EU-Taxonomie afgestemde percentage van de CapEx van D'Ieteren Automotive steeg met 5,4 procentpunten, van 16,0% tot 21,4%.

6.5.2. D'IETEREN IMMO

Om de afstemming van activiteit 7.7 'Verwerving en eigendom van gebouwen' voor D'Ieteren Immo te beoordelen, werden de TSC, de DNSH-criteria en de MSS geanalyseerd. Om de analyse van de substantiële bijdrage (TSC) uit te voeren, werden alle vestigingen verdeeld in twee groepen, waarbij elke groep geassocieerd werd met een specifieke TSC;

- Vestigingen gebouwd vóór 2021: voor deze vestigingen kan geen EPC A-certificaat worden voorgelegd en is de evaluatie van de prestaties van de vestigingen in vergelijking met de nationale top 15% van het gebouwenbestand niet mogelijk door een gebrek aan gegevens op Belgisch niveau. Bijgevolg zijn de vestigingen van de eerste groep niet afgestemd.
- Vestigingen gebouwd vanaf 2021: D'Ieteren Immo beschikt nog niet over voldoende kennis over lokale drempels om de afstemming voor deze groep te bepalen.

Als resultaat van deze analyse inzake de substantiële bijdrage kan worden besloten dat D'Ieteren Immo voor het jaar 2025 geen afgestemde omzet of CapEx heeft.

6.5.3. PHE

Na een evaluatie van de afstemming op de EU-Taxonomie voor de verschillende in aanmerking komende activiteiten van PHE, is geconcludeerd dat noch de omzet, noch de CapEx als afgestemd kunnen worden beschouwd.

Dit is te wijten aan een gebrek aan informatie met betrekking tot de TSC, het onvermogen om de afstemming op de TSC aan te tonen of het feit dat PHE voor geen van haar in aanmerking komende activiteiten voldoet aan de DNSH-criteria voor klimaatadaptatie, aangezien de analyse van de fysieke klimaatrisico's en -kwetsbaarheden nog niet is afgerond. PHE voert momenteel echter een TCFD-analyse uit om deze risico's te beoordelen en de nodige aanpassingsoplossingen voor de komende jaren te overwegen.

6.6. Openbaarmakingen

De bedragen gebruikt voor de berekening van de ratio's omzet en CapEx zijn gebaseerd op de gerapporteerde gegevens in de geconsolideerde jaarrekening. De openbaarmakingen van D'Ieteren Group voor de EU-Taxonomie zijn bijgevolg samengesteld op basis van de financiële cijfers van het segment 'Corporate & overige' (met inbegrip van de Corporate-entiteit & D'Ieteren Immo), D'Ieteren Automotive, Moleskine en PHE.

De geconsolideerde omzet van D'Ieteren Group omvat D'Ieteren Automotive, Moleskine en PHE. De omzet van D'Ieteren Immo is niet opgenomen, omdat deze omzet hoofdzakelijk afkomstig is van interne verkopen aan D'Ieteren Group of opgenomen is in overige bedrijfsopbrengsten. In totaal brengt dit het in aanmerking komende percentage van de omzet van D'Ieteren Group op 11,4% (tegenover 11,8% vorig jaar), en het afgestemde percentage van de omzet van D'Ieteren Group op 0,9% (tegenover 1,2% vorig jaar).

De CapEx-noemer kan als volgt worden aangesloten met de geconsolideerde jaarrekening:

in m€	2025	
Vaste immateriële activa, vaste materiële activa, vastgoedbeleggingen en 'Right-of-use' activa (IFRS16)		
Aanschaffingen van vaste materiële en immateriële activa	-111,5	Geconsolideerd kasstroomoverzicht (Toelichting 4c)
Elementen verworven door bedrijfscombinatie	-36,5	Mutatieoverzicht van vaste immateriële activa (Toelichting 13), vaste materiële activa (Toelichting 14) en vastgoedbeleggingen (Toelichting 15)
Toevoeging van 'right-of-use' activa (IFRS16)	-143,3	Mutatieoverzicht van 'Right-of-use' activa (Toelichting 31)
TOTAAL	-291,30	

De totale in aanmerking komende CapEx voor D'Ieteren Group bedraagt voor het boekjaar 2025 67,2% (tegenover 72,3% in 2024). De totale afgestemde CapEx bedraagt voor het boekjaar 2025 5,9% (tegenover 6,4% vorig jaar).

6.6.1. OVERZICHT VAN DE KPI'S

Boekjaar 2025

KPI	Totaal	Percentage voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten	Op de taxonomie afgestemde activiteiten	Percentage op de taxonomie afgestemde activiteiten	Uitsplitsing naar milieudoelen van op de taxonomie afgestemde activiteiten							Percentage van faciliterende activiteiten	Percentage van overgangsactiviteiten	Niet beoordeelde activiteiten die als niet-materieel werden beschouwd	Op de taxonomie afgestemde activiteiten (N-1)	Percentage van op de taxonomie afgestemde activiteiten
					MKV	AKV	Water	Circulaire economie	Verontreiniging	Biodiversiteit						
	€m	%	€m	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	€m	%	
Omzet	8.033,5	11,4%	74,4	0,9%	0,6%			0,3%			0,0%	0,0%	5,2%	97,1	1,2%	
Kapitaaluitgaven (CapEx)	291,2	67,2%	17,2	5,9%	5,7%			0,2%			0,0%	1,9%	2,1%	20,0	6,4%	
OpEx	54,6												100,0%	0,9	1,4%	

6.6.2. OVERZICHT PER ONDERNEMING

Omzet

€m	In aanmerking komende maar niet afgestemde omzet	Afgestemde omzet	Niet in aanmerking komende omzet	Totale omzet	% in aanmerking komende omzet	% afgestemde omzet
D'Ieteren Automotive	654,6	74,4	4.249,7	4.978,7	14,6%	1,5%
PHE	189,2	0,0	2.747,9	2.937,1	6,4%	0,0%
Moleskine	0,0	0,0	117,8	117,8	0,0%	0,0%
Corp & overige	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,0%
Totale omzet	843,8	74,4	7.115,3	8.033,5	11,4%	0,9%

Kapitaaluitgaven

€m	In aanmerking komende maar niet afgestemde CapEx	Afgestemde CapEx	Niet in aanmerking komende CapEx	Totale CapEx	% in aanmerking komende CapEx	% afgestemde CapEx
D'Ieteren Automotive	54,8	17,2	8,5	80,5	89,4%	21,3%
PHE	84,6	0,0	82,3	166,9	50,7%	0,0%
Moleskine	6,6	0,0	4,4	10,9	60,1%	0,0%
Corp & overige	32,6	0,0	0,3	32,9	99,1%	0,0%
Totale CapEx	178,6	17,2	95,5	291,2	67,2%	5,9%

6.6.3. OMZET

Boekjaar 2025

Economische activiteiten	Code	Percentage van in	Op de taxonomie	Percentage van	Uitsplitsing naar milieudoelen van op de taxonomie						Faciliterende activiteit	Overgangsactiviteit	Percentage van op de
		aanmerking komende			afgestemde omzet	afgestemde omzet	afgestemde activiteiten						
		%	€m	%	MKV	AKV	Water	Circulaire economie	Verontreiniging	Biodiversiteit	E	T	%
Productie van koolstofarme technologieën voor vervoer	MKV 3.3	4,1%											
Gebruik van persoonlijke mobiliteitsmiddelen, fietslogistiek	MKV 6.4	0,7%	46,8	0,6%	0,6%								89,6%
Vervoer met motorfietsen, personenauto's en lichte bedrijfsvoertuigen	MKV 6.5	0,8%										T	
Installatie, onderhoud en reparatie van laadstations voor elektrische voertuigen in gebouwen	MKV 7.4	0,3%									E		
Installatie, onderhoud en reparatie van technologieën op het gebied van hernieuwbare energie	MKV 7.6	0,0%									E		
Datagestuurde oplossingen voor broeikasgasemissiereducties	MKV 8.2	0,0%											
Infrastructuur die koolstofarm wegvervoer en openbaar vervoer mogelijk maakt	MKV 6.15	0,0%											
Dicht bij de markt aansluitend(e) onderzoek, ontwikkeling en innovatie	MKV 9.4	0,0%											
Verkoop van tweedehandsgoederen	CE 5.4	5,6%	27,5	0,3%				0,3%					6,2%
Som van afstemming per doel					0,6%			0,3%					
Totale omzet		11,4%	74,4	0,9%	0,6%			0,3%					

6.6.4. KAPITAALUITGAVEN (CAPEX)

Boekjaar 2025

Economische activiteiten	Code	Percentage van in aanmerking komende CapEx %	Op de taxonomie afgestemde CapEx (waarde) €m	Percentage van afgestemde CapEx %	Uitsplitsing naar milieudoelen van op de taxonomie afgestemde activiteiten						Faciliterende activiteit E	Overgangsactiviteit T	Percentage van op de taxonomie afgestemd in voor taxonomie in aanmerking komend %
					MKV %	AKV %	Water %	Circulaire economie %	Verontreiniging %	Biodiversiteit %			
Productie van koolstofarme technologieën voor vervoer	MKV 3.3	1,9%											
Gebruik van persoonlijke mobiliteitsmiddelen, fietslogistiek	MKV 6.4	4,2%	11,1	3,8%	3,8%								90,0%
Vervoer met motorfietsen, personenauto's en lichte bedrijfsvoertuigen	MKV 6.5	16,7%	5,5	1,9%	1,9%							T	11,3%
Installatie, onderhoud en reparatie van laadstations voor elektrische voertuigen in gebouwen	MKV 7.4	0,1%									E		
Installatie, onderhoud en reparatie van technologieën op het gebied van hernieuwbare energie	MKV 7.6	0,0%									E		
Datagestuurde oplossingen voor broeikasgasemissiereducties	MKV 8.2	0,0%											
Renovatie van bestaande gebouwen	MKV 7.2												
Aankoop & eigendom van gebouwen	MKV 7.7	42,0%											
Infrastructuur die koolstofarm wegvervoer en openbaar vervoer mogelijk maakt	MKV 6.15	0,0%											
Dicht bij de markt aansluitend(e) onderzoek, ontwikkeling en innovatie	MKV 9.4	0,0%											
Verkoop van tweedehandsgoederen	CE 5.4	2,1%	0,5	0,2%				0,2%					8,4%
Som van afstemming per doel					5,7%			0,2%					
Totale CapEx		67,2%	17,2	5,9%	5,7%			0,2%					

Afkortingen

De Code bevat de afkortingen van de relevante doelstellingen waarvoor de economische activiteit in aanmerking komt om een wezenlijke bijdrage te leveren, evenals het nummer van de activiteit in de relevante bijlage die betrekking heeft op de doelstelling, namelijk:

- Mitigatie van klimaatverandering: MKV
- Adaptatie aan klimaatverandering: AKV
- Water en mariene hulpbronnen: WTR
- Circulaire economie: CE
- Preventie en bestrijding van verontreiniging: PPC
- Biodiversiteit en ecosystemen: BIO